

拓展教会事工

目录

第一课	认识教会	2
第二课	圣经中教会的发展	4
第三课	牧养教会的基本原则	7
第四课	建立教会的好牧人	9
第五课	建立教会的同工团队	13
第六课	建立教会的异象	16
第七课	布道：帮助慕道友成为信徒	18
第八课	栽培（一）：帮助信徒建立信仰根基	21
第九课	栽培（二）：帮助信徒成为成熟的基督徒	23
第十课	训练：帮助信徒成为教会中的领袖	26
第十一课	教会的崇拜	28
第十二课	建立有助教会成长的事工	31
第十三课	解决教会存在的问题	34
第十四课	建立大使命的教会	36
第十五课	建立时代的教会	39
第十六课	建立一个祷告的教会	40
第十七课	发挥信徒的恩赐	43
第十八课	本土差传	47

第一课

认识教会

教会要有健康的发展，首先我们要对教会有清楚的认识。不但要认识教会，也需要按照教会的本质来建立教会、牧养教会、发展教会。

今天，还有不少信徒和领袖对教会的认识不够清楚，以致用错误的方法来发展教会的事工，到头来只能事倍功半，或是昙花一现。

当我们真正认识教会的本质，清楚神在教会中的心意，教会的发展就有清晰的方向；虽然在发展中仍然会遇到挫折和失败，但假以时日，一定会在神的祝福中成长。

一. 教会是由信徒组成的

“教会”是由主耶稣的宝血所拯救，而从世界中被分别出来的一群人所组成的。信徒聚集在一起敬拜神、事奉神。这是教会最基本的定义。所以教会工作的重心在于人，而非工作本身。

A. 在教会中应当关心人重于关心事工

我们常犯的错误，是想尽一切办法去作好一件事情，却忽略了建立信徒的基本需要。

问题：作这件事情对弟兄姊妹的属灵生命有什么益处呢？

教会的事奉要以建立信徒为目标。

B. 带领更多人归主，并加入教会

教会既然是由信徒组成的，教会要发展就需要有更多的信徒加入教会。这些信徒从哪里来呢？一般来说，信徒有三个来源：

1. 第二代信徒：信徒的儿女长大以后愿意信主

问题：教会的信徒有没有带领家人信主（包括父母、爱人、儿女、亲人）？教会有没有好好栽培下一代的信徒呢？

2. 转会信徒：从别的教会来的信徒

问题：中国有近一亿流动人口，教会看到他们的需要吗？

注意：千万不要到另外一间教会去拉羊！

3. 因教会布道而信主的信徒：这是教会最重要的布道工作

问题：你的教会有没有积极传福音，领人归主呢？

C. 栽培信徒在属灵生命成长

信徒的生命需要成长。带一个人信主并不太困难，但是帮助一位信徒从初信到成熟，却要花很大的功夫和代价。

今天中国教会的一个普遍的问题是：能生不能养。也就是信徒信主以后，得不到良好的喂养；结果很多营养不良，更有些不幸夭折。

所以我们要不惜一切代价，务必将信徒栽培好，这是神托付给我们的责任。我们可以通过讲道、各种聚会、查考圣经、祷告会等等帮助信徒长进；但并不是说聚会越多就越好。最重要的是：看这些聚会能不能造就信徒。

二. 教会是神的家

“倘若我耽延日久，你也可以知道在神的家中当怎样行。这家就是永生神的教会，真理的柱石和根基。”（提前 3:15）

保罗在提摩太前书教导提摩太，作为神的工人应当怎样牧养神的教会。在这里保罗特别提到教会两个重要的特质：神的家，以及真理的柱石和根基。

A. 传道人是教会的管家、仆人（路 12:42-43）

1. 忠心有见识的管家

a. 传道人的身份是管家和仆人，不是高高在上，欺压信徒的，而是谦卑地服侍信徒

b. 传道人要对他忠心，完成神的托付，照管群羊

c. 传道人要对他道的忠心，把神的道忠心地教导弟兄姊妹

2. 管理、分粮

a. 管理一个大家庭不是一件容易的事，要有从神而来的智慧

b. 教会中也应当有规有矩，不能乱来

c. 最重要的责任是按时分粮，将神的话、属灵的粮食，分给弟兄姊妹

例：耶路撒冷教会的使徒处理寡妇的怨言：以祈祷传道为念，按立执事

B. 信徒应当以教会为家

1. 弟兄姊妹之间应当有亲密的感情，互相关心，互相扶持
2. 对教会要有归属感，真正把教会当成自己的家
3. 关心教会的发展，关心教会的事工
4. 在经济上有所承担，支持传道人，支持各项事工

三. 教会是真理的柱石和根基

A. 教会应当建立在主耶稣基督和圣经真理的根基上

教会要传讲真理，持守真理。千万不要因为急于教会人数的增长，而忽略、放弃、降低属灵的原则。

现在有些教会崇尚成功神学，把纯正的福音更改了，变成了为人服务的工具。圣经也被断章取义，为要达到取悦人的目的。旧约圣经有假先知，报喜不报忧；新约有假传道人，为利混乱神的道。一个纯正的教会，不会作这些事，而应当忠心地传讲和持守神的道。

B. 教会应当重视真理的教导

教导真理是教会的主要责任。要根据信徒不同的程度来教导他们。除了主日崇拜的讲道以外，还应当组织不同层次的圣经学习班。除了教导真理之外，还应要求信徒把真理活出来。主耶稣特别强调要遵守祂的命令：

1. 大使命：凡主耶稣所吩咐你们的，都要教训他们遵守。
2. 盖房子的比喻：遵守主的话，就像把房子盖在盘石上；不遵守主的话，就像把房子盖在沙土上。

C. 教会应当成为保护信徒、防备异端的营垒

中国内地异端猖獗，所以教会应当好好教导真理，杜绝异端的侵害。防备异端最好的办法就是用真理装备弟兄姊妹。

教会也要特别警惕，提早为弟兄姊妹打预防针。如果发现哪位弟兄或姊妹出了问题，就要及时把他们挽救回来。

有些教会可能因为对真理认识不足，而走偏了路。教会一旦意识到这一点，就要立即悔改，拿出勇气来和弟兄姊妹解释清楚，重新回到圣经的真理上。

四. 教会是基督的身体

“祂所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师，为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，直等到我们众人在真道上同归于一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量，使我们不再作小孩子，中了人的诡计和欺骗的法术，被一切异教之风摇动，飘来飘去，就随从各样的异端；惟用爱心说诚实话，凡事长进，连于元首基督，全身都靠祂联络得合式，百节各按各职，照著各体的功用彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。”（弗 4:11-16）

基督的身体是有生命力的，是可以不断进步、成熟的。一间成熟的教会有以下几个特点：

1. 教会以基督为中心

- a. 基督是教会的元首，无论是教会领袖，抑或是信徒，都要顺服基督
- b. 全身都要靠著主耶稣，才能联合在一起

2. 各人的恩赐得以发挥

- a. 领袖的责任：成全圣徒，装备信徒，让他们成为有生命力的、活跃的基督徒，从而使教会得以建立
- b. 教会的领袖和信徒一起在真理上追求长进，真正认识主耶稣基督，并且让基督的生命在信徒里面不断成长

3. 经得起各种考验

当有异端来攻击的时候，不成熟的教会就会被动摇，而成熟的教会仍然可以站立得稳

4. 教会有配搭事奉

- a. 信徒不再只顾自己，而是被装备好，随时可以事奉主
- b. 信徒也不再是只顾自己的事奉，而是大家一起配搭事奉，这样的事奉才会有好的果效

5. 教会在爱中成长

基督的爱藉著教会传向整个世界

第二课

圣经中教会的发展

初期教会发展迅速，虽然客观环境对教会发展带来很多不利因素，包括来自罗马政府和犹太教的逼迫，但这些逼迫却阻碍不了教会的发展；相反，教会却以人们想像不到的速度在罗马帝国中扩展着。

到底是什么力量让教会在这么艰苦的环境下，仍然有如此迅速的发展呢？本课将分析初期教会发展中值得学习的属灵原则。虽然今天的时代已经不同了，但是我们相信的神没有变，我们所传的福音没有变。我们的祷告是：我们所信靠的神，祂如何祝福初期教会的成长，今天也同样祝福这个世代教会的成长，祝福中国教会的成长。

一. 大使命

“但圣灵降临在你们身上，你们就必得着能力，并要在耶路撒冷、犹太全地，和撒马利亚，直到地极，作我的见证。”（徒 1:8）

初期教会能够有如此迅速，如此健康的发展，是因为——

A. 他们有异象，要把福音传到地极

1. 主耶稣在升天之前把大使命交给门徒

这个异象不是从一开始就被使徒接纳的，但是圣灵却不断提醒，不断引导，使他们对这个异象越来越清晰，而且不惜一切代价去实现这个异象。

2. 神呼召保罗作外邦人的使徒

“我故此没有违背那从天上来的异象：先在大马色，后在耶路撒冷和犹太全地，以及外邦，劝勉他们应当悔改归向神，行事与悔改的心相称。”（徒 26:19-20）

3. 昔日，主耶稣给门徒的大使命，也是今天给我们的大使命

我们的教会也要有从主而来的异象，才能有健康的发展。

B. 圣灵的工作

1. 圣灵降临以后，彼得和众使徒从胆小鬼变成福音勇士

例：五旬节时，彼得讲道，三千人悔改信主

问题：今天的教会，能怎样配合圣灵的工作呢？

2. 圣灵的工作不是外表的，而是内在的工作

主耶稣吩咐祂的门徒等候圣灵的降临，门徒首先要学的是顺服的功课。我们也应学习等候圣灵的工作，当圣灵动工，我们就要配合。

例：中国在某一段时期，忽然掀起一股基督教热，教会就要赶快作工，领人归主

C. 他们成为主的见证

1. 他们努力传福音，把主耶稣和祂的救恩不断地传出去。
2. 他们成为主耶稣复活的见证：人们看到他们生命的改变，就知道他们所信的是复活的主。
3. 他们在社会中有极大的影响力：他们的见证不仅是个人生命的改变，而且是整个教会生命的见证。

二. 耶路撒冷教会

接下来，我们一起看看第一间教会：耶路撒冷教会的发展

1. 耶路撒冷教会的成立

主耶稣升天以后的第一个五旬节到了，彼得和使徒们聚集在耶路撒冷，圣灵降临在他们身上，他们就用了不同的方言向那些来耶路撒冷过节的犹太人讲道，结果圣灵大大动工，有三千人同时受洗归主，成立了第一间教会。从第一间教会的成立，有几件事情我们可以学习：

使徒们听从主的吩咐，等候圣灵降临，结果圣灵大大动工

彼得所传讲的信息就是主耶稣是基督，是我们的救主，祂已经从死里复活，愿意相信祂的人要悔改，接受耶稣作救主和生命的主宰

有人信主以后，立即把他们组织起来，成立教会

我相信，这些原则在今天同样适用。**我们要与圣灵同工，我们要传讲纯正的福音，我们要努力建立教会。**

2. 耶路撒冷教会的成长

当然，只是把信徒组织在一起还不能算作是一间好的教会，作为一间教会，最基本有两个功能：

为主作见证，荣耀主的名

栽培信徒成长，成为主门徒

现在我们就来一起看看耶路撒冷教会是怎样作的？（徒 2:40-42）

⁴⁰ 彼得还用许多话作见证，劝勉他们说：“你们当救自己脱离这弯曲的世代。”⁴¹ 于是领受他话的人就受了洗。那一天，门徒约添了三千人，⁴² 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

教会当中的领袖，劝勉教导弟兄姊妹(40 节)

为清楚得救的人施洗(41 节)

- 要教导弟兄姊妹，使他们明白救恩，与主有了生命的关系，再为他们施洗
- 但也不应把尺度订的太高，因为生命的成长是受洗以后的事情

42 节再一次提到使徒的教训，可见教导在教会中的重要性

在这里除了讲到教导之外，还讲到遵守使徒的教训，而且要恒心，这一点也是我们教会最弱的一项

- 我们的教导不够认真，没有按照圣经的真理教导，没有属灵的能力，我们需要提高
- 我们要求信徒遵守的只不过是一些规条，而不一定真正是圣经的教训

我们在这一点上要好好向初期教会学习，认真地教导圣经真理。要求信徒顺服的不是我们，而是圣经的真理，顺服神的话。

彼此交接：团契生活

基督徒不能作独立的基督徒，一定要和其他基督徒交往。听福音广播只能满足我们属灵生命一部分的需要。

你要逃避少年的私欲，同那清心祷告主的人追求公义、信德、仁爱、和平。（提后 2:22）

擘饼：纪念主的救恩

不少教会为了擘饼的形式争论不休，但更重要的是擘饼的真正意义：不忘记主的恩典，珍惜主的救恩，活出新的生命

祈祷：保持与主、与天父的关系

今天的教会，大部分不重视祷告，所有事情都希望通过人的方法去解决

祷告是教会复兴和成长的动力

若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然劳力；若不是耶和華看守城池，看守的人就枉然警醒。（诗 127:1 所罗门所写的诗）

我栽种了，亚波罗浇灌了，惟有 神叫他生长。（林前 3:6）

3. 耶路撒冷教会的见证

使徒行传 2:47 讲到耶路撒冷教会兴旺的情景：

赞美神，得众民的喜爱。主将得救的人天天加给他们。

赞美神：敬拜

这里讲到教会的敬拜，敬拜的对象是神，藉著敬拜将一切的荣耀归给神。

教会一定要重视每个礼拜的敬拜，千万不能马马虎虎，也不要流于形式。让神的名在教会中被高举，得荣耀。

得众民的喜爱：教会的见证

神的名在教会以外也得到尊重。

因著神的祝福，因著教会的好见证，教会的人数不断增加。

三. 安提阿教会

现在让我们再看一个例子，就是安提阿教会，使徒行传 11-13 章所记载的安提阿教会，给我们如何建立教会、牧养教会留下了一个很好的榜样。

1. 安提阿教会的建立（徒 11:19-21）

¹⁹ 那些因司提反的事遭患难四散的门徒直走到腓尼基和居比路，并安提阿；他们不向别人讲道，只向犹太人讲。²⁰ 但内中有居比路和古利奈人，他们到了安提阿也向希利尼人传讲主耶稣。²¹ 主与他们同在，信而归主的人就很多了。

居比路和古利奈人，他们把关心人的灵魂看为至关重要，所以他们敢于打破传统，向非犹太人传福音

他们以主耶稣的大使命为行动的准则，所以也得到主

的祝福

主的同在：他们愿意实行主的大使命，主的应许就临到他们（太 28:20）

结果 —— 很多人信主，安提阿因布道出现第一次大复兴

2. 神所预备的牧师巴拿巴（徒 11:22-24）

²² 这风声传到耶路撒冷教会人的耳中，他们就打发巴拿巴出去，走到安提阿为止。²³ 他到了那里，看见神所赐的恩就欢喜，劝勉众人，立定心志，恒久靠主。²⁴ 这巴拿巴原是个好人，被圣灵充满，大有信心。于是有许多人归服了主。

巴拿巴是耶路撒冷教会所信任的牧者，耶路撒冷教会听到安提阿的情况，就派巴拿巴去关心和帮助。我们从巴拿巴身上学到传道人的特质：

常常体会神的心意（看见神所赐的恩）

善于劝勉人（巴拿巴的绰号：劝慰子），信息：立定心志，恒久靠主

好人：不是老好人，而是在教会内外都为主作了美好的见证，成为众人的榜样

被圣灵充满：心里常有神的爱，有圣灵所赐的恩赐和能力，结出圣灵的果子

大有信心：有目标、有方向、有异象，敢于创新、敢于冒险，信靠神

安提阿因有一位好牧者，有了第二次大复兴。

3. 安提阿教会的门徒训练（徒 11:25-26 上节）

²⁵ 他又往大数去找扫罗，²⁶ 找着了，就带他到安提阿去。他们足有一年的工夫和教会一同聚集，教训了許多人。门徒称为“基督徒”是从安提阿起首。

巴拿巴这位伯乐发现了保罗这匹千里马，带领他一起在教会中事奉

他们一起最主要的工作就是教导

因著栽培信徒，门徒训练，教会在质和量方面一起增长

门徒被称为基督徒（集体的见证）：这是非信

徒给信徒的称号。安提阿教会的信徒常常以基督为榜样，常常传扬基督的名，所以被称为基督徒。

4. 成为一个宣教的教会（徒 13:1-3）

¹ 在安提阿的教会中，有几位先知和教师，就是巴拿巴和称呼尼结的西面、古利奈人路求，与分封之王希律同养的马念，并扫罗。² 他们事奉主、禁食的时候，圣灵说：“要为我分派巴拿巴和扫罗，去做我召他们所做的工。”³ 于是禁食祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。

这时教会已经有了一个事奉的核心小组，有一个事奉的领袖团队

他们常常寻问神，我们教会能为祢的国度作些什么

这时圣灵带领他们，给他们一个异象，差派宣教士出去，作神的工（传福音，建立教会）

他们顺服圣灵的带领，结果将教会中最好的牧者差派出去

5. 安提阿教会增长的秘诀

有勇敢的福音勇士

有好的牧者

有门徒训练

信徒有好的见证

有事奉的核心同工小组

重视差传

第三课

牧养教会的基本原则

(注：广播中为第四课)

在牧养教会的过程中，有几个原则是不可缺少的。当我们按照这几个原则去牧养的时候，相信您所牧养的教会一定会是一个健康成长的教会。

原则一：尊主耶稣基督为主

在这个牧养原则下，我们需要问几个问题。这些问题能够帮助我们在带领教会、解决教会问题时，有一个标准。也就是说，我们凡事愿意按照神的心意去作，让自己的意思服从神的心愿。

1. 耶稣会怎样作呢？

这是一个我们常常需要问的问题。耶稣作事情的标准和世人的标准不一样。比如说，对待那个行淫时被抓到的妇人，众人都说要用石头打死她，但是，耶稣却赦免了她。再比如，耶稣看重奉献两个小钱的寡妇和捶著胸忏悔的税吏，却指出了奉献十分之一的法利赛人的虚伪。我们的价值取向，我们对待弟兄姊妹的态度，是不是和主所作的一样呢？

2. 神的心意是什么呢？

我们常常会问，如何能够明白神的旨意。但是很多时候，我们问的很自私，因为我们问的目的是为了我们自己的好处。现在我们要换一种心态来问，到底神的心意是什么呢？意思是说，我考虑的不再仅仅是我自己，我的教会，我的地区，而是神自己和祂的心意。

3. 我们所作的合不合神的心意呢？

大卫是神所看重的人，在使徒行传 13:22b，神为大卫作见证说：“我寻得耶西的儿子大卫，他是合我心意的人，凡事要遵行我的旨意。”凡事就表明一切的事，不管与我们自己所想的是否一致，当我们了解了神的心意以后，就会遵行神的旨意。

原则二：明确事奉的方向

很多教会的领袖在牧养教会中，都忽略了这个原则。传道人每天都非常忙碌，却看不到什么果效。久而久之，整个教会失去了斗志，甚至成为了不冷不热的教会。因此我们在牧养教会的时候，应当常常问问下面的问题：

1. 教会的大方向是什么？

教会的发展非常需要方向，或者说是异象。圣经中：“没有异象，民就放肆。”而教会有了正确的方向，弟兄姊妹就会一起努力，朝著这个方向努力。如何来制定教会的方向呢？下面的问题可以帮助您。

我们教会牧养的群体是谁？

这是教会的现状，对自己教会的了解，对我们牧养教会是非常重要的。当我们知道了我们所牧养的对象，以及他们的需要，就可以按照他们的需要牧养他们。

我们教会应向哪些人传福音？

一个教会不仅要好好牧养弟兄姊妹，而且还需要发展，需要传福音，把人带到主耶稣基督里，带到教会中。如果教会在传福音上有一个明确的目标，弟兄姊妹会同心合意兴旺福音，我们也会看到更大的果效。

教会在地域上应向什么方向扩展？

主耶稣基督的福音是为了万族万民预备的。所以我们不仅要在当地传福音，而且也应当想到更远的地方。在这方面，使徒行传中记载保罗的四次旅行布道，可以给我们很好的启示。

教会今年的方向是什么？

当我们对上面的问题有了明确的答案，就可以为教会制定方向和计划了。除了教会的大方向以外，每年都应当为这一年制定一个具体的计划和方向，然后和弟兄姊妹分享，使每一位弟兄姊妹都能够参与在其中。

原则三：成立事奉的核心小组

俗话说：“兵无将而不动，蛇无头而不行”、“人无头不走，鸟无头不飞”，意思是说，任何一个群体，都需要一个领袖的带领，才会有发展。当然，

我们知道耶稣基督是教会的头，每个人都应当顺服主。然而，教会还需要具体带领的领袖。就像保罗建立教会以后，为他们按立长老带领一样。

1. 拣选领袖

到底谁应当带领教会呢？

- 好的属灵生命
- 已经信主一段时间
- 得到全体弟兄姊妹的认同
- 有教导和带领的恩赐

这四点是按照重要性的次序排列的。

2. 第二梯队

教会要发展，就要不断有新的领袖出现。现在很多教会都抱怨缺乏领袖。因此我们一定要注意培养第二梯队的领袖，特别是一些年青，愿意追求的弟兄姊妹，要好好培养他们。

3. 训练

门徒训练是主耶稣用的方法，也是我们应当用的方法。教会的传道人不应只顾自己事奉，还要不断的训练年青人，让他们将来可以承担起带领教会的重任。有一个好的办法就是成立一个核心小组一起事奉。当中有一些有经验的领袖，也应当有一些年轻的第二梯队，在事奉中一起学习、长进。

原则四：信徒都要事奉

事奉不仅是教会中的传道人、教会领袖的责任，也是每一位弟兄姊妹的责任。如果在一个教会中，所有的弟兄姊妹都被动员起来参与事奉，这个教会一定会有很好的发展。

1. 信徒皆祭司的观念

在旧约中，只有祭司才有机会事奉，但到了新约，因著耶稣基督的救赎，我们每个人都有了事奉的权利。因此我们要珍惜神给我们的恩典，一起事奉神。（彼前 2 章）

2. 每位信徒都应当发挥自己的恩赐

神赐给每位信徒有不同的恩赐，事奉神，建立教会。所以每位弟兄姊妹都应当尽上自己的责任。而且还要彼此配搭事奉，整个的教会才能够被建立起来。

原则五：建立教会的运作和事奉系统

在第一课我们已经讲过，教会是由主耶稣所拯救的人所组成的。而教会存在的目的就是要不断把人带进神的国度，并且栽培他们成为主的门徒，让神的名得荣耀。

为了达到这个目的，教会需要建立一套有效的运作系统和事奉系统，使得整个教会可以有活力地分工合作，共同努力，达成目标。

教会的运作和事奉可分成五个系统，每个系统都应当有专人负责。

1. 布道系统

目标：不断把人带到教会当中，并且带领他们信主

在教会中组织、举办各种布道活动

邀请信徒参与，并且要求他们努力向身边的人传福音

把人带到教会中，参加教会的各项活动，特别是专为慕道友举办的活动

为稳定来教会的慕道友举办慕道班，有系统地教导他们福音真理

跟进在慕道班、布道会及各种布道活动中信主的信徒，坚固他们的信心

把稳定的信徒介绍给栽培系统

注意：如果常有新人来教会，接待新人，跟进新人的工作一定要作好

2. 栽培系统

目标：帮助信徒属灵生命的成长，使他们成为主的门徒

为初信的信徒作初信栽培，帮助他们打好信仰的根基

为一般信徒举办主日学和查经班，帮助他们系统地学习圣经真理

帮助信徒建立团契和小组，在当中互相建立，彼此支持，共同成长

在教导中特别要留意，信徒对真理的认识与他们的生

命和品格一起成长

针对信徒的需要，举办各种专题讲座，也可定时举办退修会

3. 训练系统

目标：训练信徒参与教会事奉，训练领袖带领事奉

每位信徒都应参与事奉，但是没有训练的事奉，将达不到事奉的果效

教导信徒事奉的意义

端正信徒事奉的态度

训练信徒事奉的技巧

在信徒中挑选爱主、有事奉心志、有恩赐的信徒，作教会领袖的候选人，或是第二梯队

按照他们的恩赐，训练他们成为教会不同岗位的领袖

4. 日常运作系统

目标：保证教会各项事工的顺利进行

崇拜：是教会中参与人数最多，对教会影响最大的事工，需要有一个专门小组负责，安排崇拜中的各个环节：

- 让神的名得到荣耀和赞美
- 使信徒生命有改变，与神建立更亲密的关系
- 信徒渴望来到教会中敬拜神

洗礼和圣餐：基督教的两大圣礼，要好好安排

- 订定接纳信徒洗礼的标准，并尽一切努力帮助信徒达到标准
- 圣餐和洗礼程序的安排，用品的预备
- 最主要让信徒明白圣礼的意义

财物的管理：奉献的收入、支出和报告都有一定的系统和规矩

5. 管理及检讨系统

教会的传道人和执事会要有效地工作，让信徒感到有方向，有带领，成为教会属灵及事工的带领者

设立教会的运作和事奉系统，并进行带领、监察、督

导、协助，以保证系统运作良好

定期检讨教会中的各项事工，并加以改进完善

第四课

建立教会的好牧人

(注：广播中为第三课)

在建立教会的过程中，牧者起了至关重要的作用。一位好的牧者，会爱护自己的羊群，牧养自己的羊群，带领自己的羊群。

如果牧者不能好好照顾自己的群羊，他就是失职。这就好像一位母亲，如果她生了孩子，却不愿意养这个孩子，她就不是一位好的母亲。

在教会中也是一样，如果弟兄姊妹得不到好的喂养，他们可能有两条出路。第一，自己找另一个能喂养他的家。第二，慢慢灵命软弱，奄奄一息。

所以我们《晨曦讲座》节目，既强调努力传福音，又强调建立健康的教会。目的就是希望每一位弟兄姊妹都能够得到好的牧养。

讲到牧养，首先需要称职的牧人。在圣经中，我们发现一位好的牧人，最少要担任三重的角色。

一. 牧人

1. 主耶稣的榜样 (约 10:11-15)

11 我是好牧人；好牧人为羊舍命。 **12** 若是雇工，不是牧人，羊也不是他自己的，他看见狼来，就撇下羊逃走；狼抓住羊，赶散了羊群。 **13** 雇工逃走，因他是雇工，并不顾念羊。 **14** 我是好牧人；我认识我的羊，我的羊也认识我， **15** 正如父认识我，我也认识父一样；并且我为羊舍命。

主耶稣愿意为我们舍命，而且祂的命真的为我们舍了。祂在十字架上舍命，把我们从罪恶和过犯当中拯救出来。主耶稣真的为我们作了好榜样。

所以，为了我们教会中的弟兄姊妹，我们也应当作好舍命的准备。意思是说，为了弟兄姊妹，什么难

处，什么苦处也愿意受。这些弟兄姊妹是神所托付给我的，我就应当尽心尽意地去照管好他们。

雇工不是好牧人，他们照顾羊群是有目的的，是为了得到报酬。他们当然不会为羊来着想，完成工作，拿到报酬就算了。当羊遇到危险的时候，也不会拿自己的命去冒险。

狼是羊的天敌。同样，魔鬼也是教会的天敌。魔鬼用各种各样的手段来攻击教会。我们要学习主耶稣的榜样，保护弟兄姊妹免受魔鬼的攻击。

耶稣说，我认识我的羊。你是否认识你教会中的弟兄姊妹呢？他们的灵命状况，他们的家庭情况，他们的学习、工作，我们都需要认识，以致我们可以按他们的需要，牧养他们。把他们带到主的面前，让他们认识主。

2. 彼得成为牧人 (约 21:15-17)

15 他们吃完了早饭，耶稣对西门·彼得说：“约翰的儿子西门，你爱我比这些更深吗？”彼得说：“主啊，是的，你知道我爱你。”耶稣对他说：“你喂养我的小羊。” **16** 耶稣第二次又对他说：“约翰的儿子西门，你爱我吗？”彼得说：“主啊，是的，你知道我爱你。”耶稣说：“你牧养我的羊。” **17** 第三次对他说：“约翰的儿子西门，你爱我吗？”彼得因为耶稣第三次对他说“你爱我吗”，就忧愁，对耶稣说：“主啊，你是无所不知的；你知道我爱你。”耶稣说：“你喂养我的羊。”

耶稣将自己的羊群交给彼得来照管之前，首先要确认彼得对耶稣的爱。因为只有爱主的人，才会爱主的小羊。

中国人有句成语，叫“爱屋及乌”，意思是爱一间屋子，连上面的乌鸦也爱上了。比喻爱一个人，连他所爱的也一起爱。

我们爱弟兄姊妹，比爱屋及乌要更深一层，弟兄姊妹和我们有生命的关系，我们都是主耶稣付上生命的代价所买赎回来的。所以，我们要爱主，也要好好牧养主的小羊。

在主把教会中的弟兄姊妹交给你照管的时候，也同样要问你：

问题：“你爱主吗？”

只有真心爱主，才能够无条件地爱弟兄姊妹。而

我们对弟兄姊妹的爱，也反映了我们对主耶稣的爱。这个爱是我们经历了神的爱以后，对神的爱的回应。

牧养教会，最重要是要有从神而来的爱，一位很有恩赐的传道人，如果没有爱，也不可能成为神所喜悦的仆人。

而反过来，如果你觉得自己没有太多的恩赐，但如果你用从神而来的爱牧养教会，可以弥补你很多不足，你也一定会成为一个好的传道人。

3. 我们是神所立的 (徒 20:17-28)

17 保罗从米利都打发人往以弗所去，请教会的长老来。**18** 他们来了，保罗就说：“你们知道，自从我到亚细亚的日子以来，在你们中间始终为人如何，**19** 服侍主，凡事谦卑，眼中流泪，又因犹太人的谋害，经历试炼。**20** 你们也知道，凡与你们有益的，我没有一样避讳不说的，或在众人面前，或在各人家里，我都教导你们；**21** 又对犹太人和希利尼人证明当向神悔改，信靠我主耶稣基督。**22** 现在我往耶路撒冷去，心什迫切，不知道在那里要遇见什么事；**23** 但知道圣灵在各城里向我指证，说有捆锁与患难等待我。**24** 我却不以性命为念，也不看为宝贵，只要行完我的路程，成就我从主耶稣所领受的职事，证明神恩惠的福音。**28** 圣灵立你们作全群的监督，你们就当为自己谨慎，也为全群谨慎，牧养神的教会，就是他用自己血所买来的。”

这段经文讲到保罗牧养以弗所教会的见证，及保罗对以弗所长老的劝勉

● 保罗生命的见证：始终为人如何

保罗的见证不是一天两天的见证，保罗花了三年的时间，在以弗所与信徒们同吃同住，在凡事上为信徒作榜样。

我们怎样为人，弟兄姊妹看的一清二楚，装出来的敬虔也只能欺骗一时。要像保罗一样从始至终成为信徒的榜样，只有让主耶稣基督的生命在我们身上彰显出来，才有可能。

● 保罗事奉的见证：服侍主，凡事谦卑，眼中流泪，经历试炼

保罗事奉的是主，所以他对主忠心，但他也要和人同工，所以他谦卑自己。这并不是件容易的事，保罗是以弗所教会的创办人，他可以

说一不二。但他宁愿用眼泪来事奉。

我们今天牧养中最大的困难也是与人同工，你愿不愿意学习保罗凡事谦卑呢？

- 保罗的委身：我却不以性命为念，也不看为宝贵，只要行完我的路程，成就我从主耶稣所领受的职事，证明神恩惠的福音。

主耶稣是好牧人，甘愿为羊舍命。保罗学效主耶稣，不以性命为念。他所专心的是主所托付给他的使命和主所托管给他的群羊。

今天，我们要事奉主，就要向主委身，全心全意地事奉主。主所托付给我们的责任，我们要尽心尽意地完成。特别是教会牧养的工作，你可以尽心去作，也可以不负责任，但我们将来都要向主交帐，你要作又忠心又良善的仆人呢，还是要作又懒又恶的仆人呢？

- 保罗对以弗所长老的劝勉

○ 圣灵的按立

我们成为教会的领袖，成为教会的牧者，是神所设立的。不是自己想作就作了，也不是什么人让我们作的，而是神所设立的。而且我们相信，既然神给了我们这个职分，也必然会保守我们到底。因此，不论我们遇到什么困难，都可以来到主的面前，靠著主赐给我们的力量，好好牧养主的群羊。

○ 为自己谨慎：

传道人的见证，教会领袖的见证，可以造就弟兄姊妹，也可以绊倒弟兄姊妹，所以我们的一言一行都要特别谨慎。

○ 为全群谨慎：

主把祂的羊托付了给我们，我们就要照管好他们，每一只羊都要照管好。

主耶稣用自己的宝血买赎回来的教会，我们不可以掉以轻心，让她自生自灭。我们要尽上主所托付给我们的责任，好好照管主的教会，尽心地牧养群羊。

特别要留意教会中的小羊，有生病的，有软弱的，有疑问的，要及时帮助他们。不然他们的心可能会被魔鬼掳去，被世界掳去了。

4. 神将祂的羊托付给了我们（彼前 5:1-4）

1 我这作长老、作基督受苦的见证、同享后来所要显现之荣耀的，劝你们中间与我同作长老的人：2 务要牧养在你们中间神的群羊，按著神旨意照管他们；不是出于勉强，乃是出于甘心；也不是因为贪财，乃是出于乐意；3 也不是辖制所托付你们的，乃是作群羊的榜样。4 到了牧长显现的时候，你们必得那永不衰残的荣耀冠冕。

神把牧养教会的责任托付给了我们，我们就应当好好牧养。不论我们遇到什么困难、什么挫折、什么打击，我们还是要好好地、忠心地牧养教会，因为这是神托付给我们的责任。

我们还要按照神的旨意来牧养教会。记住，我们自己不是羊群的主人，我们只不过是仆人。有些牧人，在教会中久了，就忘记了自己的身份，随著自己的意思来牧养教会，这是我们要小心防范的。

神的旨意是什么呢？就是栽培信徒，让他们长大成人，成为主的门徒：认识主耶稣基督，认识神的话语，以致信徒有生命的成长、生命的见证和生命的事奉。

我们牧养教会，是神的托付，是神的呼召，是我们回应神的爱。并没有什么人勉强我们去作。我们应当为了有机会事奉神，而感到荣幸、感到自豪。因此，再苦、再累，我们也还是要甘心乐意事奉主。

当然，我们更不应当为了金钱事奉主。如果教会有能力供应我们的需要，我们就可以存著感恩的心领受。如果教会没有能力供应我们，我相信神也必会为我们预备。今天有不少教会的工人要一边工作，一边事奉，让我们非常钦佩。

这里讲到的辖制，是教会领袖常犯的错误。有些教会领袖把自己看成教皇，看成是审判官，为弟兄姊妹设立了很多限制、很多规条。特别是一些比较极端的教会，用权威的方式、用高压的方式来管理教会，这是我们不提倡的。

使徒彼得劝勉我们要作群羊的榜样，也就是说，我们希望弟兄姊妹如何，便应用我们的生命去影响他们。就好像头羊一样，照著神的旨意，走在群羊的前面，群羊自然就会照著去行。好像保罗所说的：你们该效法我，像我效法基督一样（林前 11:1）。

二. 父母 (帖前 2:1-12)

作为教会的牧者，我们应当像父母一样照管教会的弟兄姊妹。

1. 是保罗带领帖撒罗尼迦的信徒信主，用福音生了他们

根据使徒行传17章的记载，保罗来到帖撒罗尼迦传福音，受到了极大的逼迫，一些犹太人因为嫉妒，不仅在帖撒罗尼迦逼迫保罗，而且追到庇哩亚去逼迫他们。但是保罗还是把福音传给了帖撒罗尼迦的人，正像他自己所说的，“务要传道，不论得时不得时”。

2. 保罗牧养他们好像母亲 (帖前 2:6-8)

6 我们作基督的使徒，虽然可以叫人尊重，却没有向你们或向别人求荣耀：**7** 只在你们中间存心温柔，如同母亲乳养自己的孩子。**8** 我们既是这样爱你们，不但愿意将神的福音给你们，连自己的性命也愿意给你们，因你们是我们所疼爱的。

世界上最伟大的爱就是母亲的爱。母亲对自己的儿女总是倍加呵护。就是在动物世界里，我们也可以看到它们是怎样保护自己的孩子。如果有其他动物要伤害它们，作妈妈的就会用自己的性命来保护孩子。

保罗对帖撒罗尼迦的信徒的爱，就好像母亲爱自己的孩子一样。不仅用福音生了他们，而且还愿意用性命来保护他们。

我们对教会中的弟兄姊妹，也要像对待自己的孩子那样爱护他们。真的，教会中的弟兄姊妹就像我们的孩子一样，如果你用母亲的爱去爱护他们，他们是知道的，你也会得到他们的爱。

3. 保罗如同父亲 (帖前 2:9-12)

9 弟兄们，你们记念我们的辛苦劳碌，昼夜做工，传神的福音给你们，免得叫你们一人受累。**10** 我们向你们信主的人，是何等圣洁、公义、无可指摘，有你们作见证，也有神作见证。**11** 你们也晓得，我们怎样劝勉你们，安慰你们，嘱咐你们各人，好像父亲待自己的儿女一样，**12** 要叫你们行事对得起那召你们进他国、得他荣耀的神。

作父亲的，要负起全家的责任，成为一家人的保护者。并且要为儿女树立好榜样，劝勉、安慰他们。

保罗在帖撒罗尼迦教会，同时扮演著母亲和父亲

的双重身份。一方面以母爱来爱护他们，另一方面，好像父亲一样教导他们、劝勉他们。

在教会中，这些也都是我们应当作到的。传道人、教会领袖不仅要作会众的母亲，还要作他们的父亲，带领教会走在神的心意当中。

保罗的盼望是，要叫帖撒罗尼迦的信徒，行事对得起神。保罗虽然以父母的心牧养教会，但他的期望并不是信徒对他的回报，而是对神的回报。

三. 老师

1. 耶稣是门徒的老师 (约 13:13-14)

13 你们称呼我夫子，称呼我主，你们说的不错，我本来是。**14** 我是你们的主，你们的夫子，尚且洗你们的脚，你们也当彼此洗脚。

自从主耶稣出来传道开始，他把大部分的时间都花在了教导门徒上。祂不仅用话语教导他们，还身体力行地教导他们。

主耶稣要门徒学习谦卑的功课，学习彼此服侍的功课，就亲自为他们洗脚，然后教导他们照著去行。

今天，我们也要学效主耶稣的榜样，一方面教导弟兄姊妹，一方面为弟兄姊妹作榜样，让弟兄姊妹在真理上扎根，同时也把信仰活出来。

2. 老师是神给我们的恩赐 (弗 4:11-12)

11 他所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师，**12** 为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体，

恩赐是神特别赐给我们，让我们有能力去事奉。在教会中，神赐下领袖的恩赐，当中有牧师和教师，是今天基督工人必备的恩赐。

神把教师的恩赐给了我们，是让我们有能力去教导弟兄姊妹，在真理和生命上造就弟兄姊妹，使他们长大成人，越来越像主的样式，以致他们可以发挥恩赐，一起建立教会。

3. 善于教导是传道人的资格 (提前 3:2)

4. 保罗的榜样 (徒 20:20)

保罗教导人不看人的情面，只要是真理，只要是能够帮助信徒成长，他都愿意教导。

我们在教会中牧养教导，要有平衡的教导，不能只教导我所熟悉的，我所看重的，或者只是教导会众喜欢听的。要教导圣经中全面的真理。

第五课

建立教会的同工团队

在教会的发展中，领袖起了关键的作用。教会增长的专家说：一间教会发展的最重要因素在于领袖；而一间教会不发展，最大的原因也在于领袖。可见，领袖在教会中起了关键的作用。

如何建立教会的同工团队呢？

一. 建立同工团队

教会的牧者再能干，也需要同工和他配搭事奉。我们见过“一脚踢”的传道人（什么事情都自己作），他自己快累死了，信徒还在一旁说三道四。而他一离开，教会就垮台了。

如果牧者有同工和他一起配搭，情况就完全不同了。同工在事奉中得到了锻炼，恩赐得到发挥，而传道人可以专心教导牧养，并对教会作出更高层次的管理。

一般来说，教会都会有一些信徒，他们在生命、品格和恩赐上都较其他信徒突出，他们可以成为教会领袖的候选人。在选择领袖上，要以圣经的原则为标准，千万不能任人为亲，也不要用人来填补空缺。最好的办法是培养和训练教会中的信徒，让他们按部就班地走上事奉的岗位。

1. 教会领袖的资格（提前3章）

- 羡慕善工：可以鼓励人事奉，但不能勉强人事奉；信徒有愿意事奉的心志，才会积极去事奉。不然，被动的事奉是不会有结果的。
- 无可指责：有好品格和好见证，因为教会领袖，不管在哪个岗位事奉，都要给其他信徒作好榜样。（耶路撒冷教会选管理饭食的执事，也有很高的要求）道德和品格有问题的信

徒，不管他的恩赐有多高，不管教会多么缺乏人手，也不能让他参与事奉。

- 家庭见证：中国教会领袖不太重视家庭，可能受到一些中国传统思想的影响，
 - 大禹治水：大禹曾在绍兴娶涂山氏为妻。新婚才四天，大禹便离家治水去了。他婚后离家十三年，曾经三次路过家门而不进去。“三过家门而不入”和吃苦耐劳、克己奉公的忘我精神被传为千古佳话，成为中华民族精神的重要组成部分。
 - 在我们的事奉中，我们要校正事奉的观念：圣经教导我们，人若不知道管理自己的家，焉能照管神的教会呢？
 - 家庭见证不好，不应成为教会领袖
- 循序渐进：信徒参与事奉要从易到难，一步一步走上去。有些信徒刚一信主，就非常热心，我们一方面要鼓励他们，一方面给他们一些简单的事奉。看到他们忠心，生命也比较成熟了，再交给他们比较重一点的事奉。

二. 对同工团队的领导

1. 三种体制

一般来说，在教会中有三种领导的体制：

1.1 主教式：教会由一位主要领袖来带领（圣公会、天主教）

优点：在这样的教会中，需要一位强有力的领袖，他的生命、品格和恩赐都是一流的。在他的带领下，教会的各项事工有条不紊地进行。所有的同工、领袖和信徒都以他为榜样，在他的带领下，努力事奉。效率高。

缺点：如果领袖的恩赐不强，教会的发展就会受到限制。如果领袖生命出了问题，那问题就更大了，会把教会领到极端，甚至异端当中。这种体制的教会应当设立一个有效的监管系统，防止问题恶化。

1.2 长老式：教会由几位长老一起分担领导的责任

(长老会)

优点：这些长老一般来说都是教会的元老，他们非常爱主，有奉献的精神，在社会上也有一定的地位。在他们的带领下，教会将有稳定的发展。教会的发展不会受到传道人更换的影响。也在一定程度上避免了集权式的领导。

缺点：有些长老虽然爱主，但比较守旧。他们比较喜欢维持教会的传统，而忽略了社会的改变。有些长老也会过于着重自己的权利，以致传道人不容易与他们相处。

1.3 会众式：教会所有决定都由会众来决定(浸信会)

优点：这是一种比较民主的体制，所有事情会众都可以参与。因为事工是由会众自己决定的，他们也会比较积极地去执行。这种体制需要比较成熟的会众。

缺点：效率比较低。如果会众不成熟，作出来的决定也不一定合神的心意。在中国人的文化中，比较习惯服从权柄。会众要学习如何表达自己的意见。

2. 三种领导方式

不管在哪一种体制下，教会领袖也有自己的领导方式：

2.1 集权式领导：自己一个人说了算，所有人都要听他的话

容易产生一言堂。教会领袖要学习听取其他人的意见。

2.2 协商式领导：与教会其他同工一起协商，决定教会的各项事工

对于大部分的领袖来说，这是一种比较好的领导方式。如果教会领袖性格比较强，可以由他来主导，其他同工配合；如果他的性格比较弱，则可由执事会主导。

2.3 放任式领导：由教会中的信徒和其他领袖任意发挥

我们不太赞成这种领导方式，因为教会变得混

乱，没有方向。

3. 三种因素

所有这些体制和方式都有优点和缺点，而有几方面的因素来决定你的领导方式：

3.1 教会的传统：这是比较不容易改变的

3.2 教会的成熟程度：教会越成熟，会众可以有越多的参与

3.3 领袖的性格和恩赐：不要勉强自己

三. 同工团队的分工与合作

有了同工团队，便不能谁想作什么就作什么。大家应当按照恩赐分工合作。

比如有布道恩赐的领袖专门负责教会的布道事工。他可以成立一个布道小组，然后带领小组成员，一起策划、推动、执行教会的各项布道活动，领人归主。务必使教会人数不断增长。

但是，使教会人数增长，不是布道一项事工就可以完成的，还需要其他同工的搭配。

比如说，教会要开圣乐布道会，负责布道的同工就要和诗班一起搭配。诗班负责聚会当中大部分的节目，而布道小组就要想办法，尽量让多一点人来听诗班的节目。当然还需要有信息分享，如果有人决志，还要有陪谈和跟进等等。

作为教会的牧者，就要比一般的同工看得更高一点、更远一点。

- 安排事奉人手：在人手短缺的情况下，哪一项事工更加重要，就要优先安排事奉的人手。

比如说，教会需要人教导初信班，又需要人作诗班员，就应以教导初信班优先。

- 调整事奉岗位：一些同工事奉了一段时间以后，发现他的恩赐与事奉的岗位不符合，就要调整他的事奉岗位。

比如：有人带领年青人，但不被年青人所接纳，反而老年人很喜欢他。就可以调整他的事奉岗位，让他带领老年团契，把年青人交给更

有活力的同工。

- 堵住教会的漏洞：教会就像一张打鱼的网，大家要同心合力才能把鱼打上来。如果某一个环节出了漏洞，鱼就会从那个洞跑了。作为牧者要时刻警醒，一发现漏洞，就马上安排人手，来填补漏洞。

四. 同工团队的运作

教会的同工团队如果运作得好，同工之间和谐相处，同工的恩赐能够得到发挥，彼此之间又能够并肩作战，合作无间，教会一定会有好的发展。相反，如果同工之间常常有纷争，不仅是意见不和，甚至发展成为个人攻击，那么整个教会都要受苦。

我们要常常为教会领袖祷告，求神赐下合一的灵，赐给每位同工有谦卑的心，使每位同工都有美好的灵性，同工之间彼此相爱、彼此顺服。

另一方面，我们也希望在同工团队中，建立一个良好的运作机制，使同工团队的运作更加畅顺。这就好像一个篮球队，每位球员都要发挥自己的特长，球员之间也需要有良好的默契。球员在教练的带领下，制定出好的战策、战术，每位球员要刻苦训练，并在比赛中，将教练的计划执行出来。

在教会中，牧者就好像球队的教练，而同工就好像球队的队员，大家只有同心合意，才能在这场属灵的争战中取得胜利。

1. 牧者的功能

- 牧者要为同工作好榜样，并且取得同工的信任
- 牧者与同工之间不仅有同工关系，牧者更要牧养同工、关心同工（生活和属灵生命）
- 牧者对同工要有带领，为同工指出事奉的方向，及如何可以作的更好

2. 团队中同工的功能

- 同工要在自己事奉的岗位上专心、尽责、各尽其职
- 教会同工要定期开会：检讨教会的整体状况，各项事工的发展，及商讨教会前面的方

向等

- 开会之前：定下开会的时间，地点，日程等，请弟兄姊妹代祷
- 开会要有记录，以便跟进会议的决定
- 开会要选一个人作主席，来引导大家讨论的议题和方向
- 同工会主要制定教会的大方向、大原则，具体事情则由不同的同工小组去处理

例：同工会决定今年圣诞节要举办布道会，就要提前成立布道会的筹委会，具体的事情由筹委会开会决定，然后再向同工会汇报。

五. 培养第二梯队

随着教会的发展，教会总有人手不足的压力。主耶稣当年所讲的问题：“要收的庄稼多，作工的人少”，到今天仍然存在。所以，我们要不断培养第二梯队，使教会的同工团队后继有人。

- 求神自己亲自感动，兴起工人，为神作工
- 在教会中，建立一套有效的栽培和训练系统，使信徒的属灵生命不断成长，并在事奉中不断操练，一步步成熟起来，成为教会的同工
- 为同工的后选人进行特殊培训，使他们将来可以胜任同工的岗位
- 门徒训练是主耶稣用的方法，也可以说是培养第二梯队不可缺少的。教会的牧者和成熟的同工，带领一两位年青人一起事奉，以生命影响生命

第六课

建立教会的异象

一般来说，教会发展到一定的时期都会有一个固定的模式，不论是有意无意，这个固定的模式会影响整个教会的运作，这就变成了教会的传统。

如果我们希望教会有稳定健康的发展，我们就不能因循守旧，而要不断进步。

首先我们要对自己教会目前的状况有一个了解，然后为教会制定一个目标和方向，成为教会发展的异象，整个教会一起向着这个目标努力。

一. 对教会现状的反思

1. 教会的传统

教会发展到一定的时期，都会建立一些规则、条例、仪式等等，当中有些是好的，可以帮助教会发展，有些是过时的，就需要改变，否则就会影响教会的发展。

常常听一些教会领袖说，“我们一直都是这样作的。”但是我们要思想，这样作是教会的传统呢，还是圣经的原则呢？如果是圣经的原则，我们当然要持守，若是教会的传统，我们就要思想，这样作对教会整体的发展有什么帮助呢？

2. 教会的领袖

上一课我们谈过，教会领袖是推动教会发展最重要的因素之一。问题是：教会的领袖是在用什么样的方式带领教会呢？

有些教会过份依赖某一位教会领袖，教会的发展取决于“领导人要怎样？”。这位领导可能是教会的牧师，或是教会的长老。如果他是一位神忠心的仆人，教会因他忠心的事奉，可以有健康的发展。但如果他离开了教会，整个教会都会受到影响。若是这位领导不忠心，或者灵命走下坡，情况就会更糟了。

正像我们在第三课所讲过的，教会应有一个良好的运作系统，有一个清晰的发展方向，如果弟兄姊妹和同工可以担起各个岗位的事奉，就可以避免过份依赖某一个人。

3. 教会的奉献

你有没有因为教会没有足够的金钱奉献而烦恼过呢？一间教会金钱奉献的多少，是由几项因素所决定的：

- 教会所在地区的生活水平
- 教会信徒的灵命情况
- 教会对奉献意义的教导
- 教会对奉献管理和使用

教会的各样事工，都需要有经济的支持。但在这个教会中，任何事情都讲钱，很多时候也会妨碍教会的发展。我们既要好好管理教会的财物，又要凭信心去作神交给我们教会的使命。教会首先要清楚神的心意，神对教会的带领，然后凭信心去作，神也会感动弟兄姊妹一起努力。

4. 教会的活动

每个教会都会有各种不同的活动，这些活动的目的应当是传扬福音，建造信徒的灵命，建立健康的教会。但如果教会只想著完成这些活动，而忽略了这些活动的意义，这些活动反而可能成为了教会发展的拦阻。

比如说，教会习惯在一些节期搞庆祝活动，但是要首先搞清楚，我们组织这些活动的目的是什么，能达到什么样的果效。特别是当教会有了清楚的异象和目标，就要问，这些活动与教会的异象和目标是否一致？有没有更加适合的活动呢？

平常的聚会也是一样，我们要思想，这些聚会与教会的异象有没有关系？总之，当教会有了异象，有了目标，教会的人力、物力，以及教会的各项事工，各项活动就可以向着同一个方向发展了。

二. 建立异象的目的

在教会中，我们应当常常问自己：“我们为什么存在？”、“神呼召我们这个教会是为了什么呢？”如果你的教会正处于停顿，或是走下坡路的状况，你现在最重要的任务就是重新厘清教会的异象和目标，使教会重新走上正轨。

信徒和教会领袖有了异象，有了相同的目标，才能够一起努力，建立教会。

1. 清楚的异象和目标建立教会的士气

如果教会有了异象，信徒和领袖为著同一个伟大的目标在一起工作、一起努力，就没有时间为一些琐碎的事争闹不休了。

2. 清楚的异象和目标减少挫折感

“心怀二意的人，在他一切所行的路上，都没有定见。”
(雅 1:8)

教会有了异象，就可以定出应当做的事情，也定出可以暂时不作的的事情。在准备开始一个事工之前，首先要问一下，这件事情与教会的异象相符吗？能够达到教会的目标吗？如果答案是肯定的，就可以专心去作，奋身去作。如果答案是否定的，就可以暂时不作，这样就可以避免走很多弯路，也会减少挫折感。

3. 清楚的异象和目标帮助教会专注

聚光有很强的力量。如果用放大镜聚集太阳光，可以使树叶燃烧起来。但分散的光一点力量都没有。同样，在教会中如果能够集中力量去作好重要的事情，作好能够达成教会目标的事情，这个教会一定会有好的发展。

作一件好事，不等于能够把它作好。教会应当集中精力作好每一件已经决定作的事情。如果有太多的事情要作，就应当把一些不太重要的事工先停下来不作。评核是否重要的标准，就要看这件事工是否与教会的异象相符，能否帮助教会达成目标。

4. 清楚的异象和目标吸引人们合作

人们在上车之前，一定先要知道这辆车是往哪里开的。同样，当信徒加入教会以后，也需要知道教会的方向。当我们将教会的异象和目标告诉会友，每个人就会比较清楚自己的位置，大家也能够同心合意事奉主了。

5. 清楚的异象和目标能够作为评估的标准

“什么是我们该作的事情？”、“我们是否作到神定意要我们作的？”、“我们的事情作得怎样？”、“我们作的有多好？”

这些都是我们评估时应当问的重要问题，而清楚的异象和目标是我们评估的基础。

耶稣对他说：“你要尽心、尽性、尽意爱主你的神。这是诫命中的第一，且是最大的。其次也相仿，就是要爱人如己。这两条诫命是律法和先知一切道理的总纲。”
(太 22:37-40)

耶稣回答说：“第一要紧的就是说：‘以色列啊，你要听，主—我们神是独一的主。你要尽心、尽性、尽意、尽力爱主—你的神。’其次就是说：‘要爱人如己。’再没有比这两条诫命更大的了。”(可 12:29-31)

在这段经文中，主耶稣告诉我们两条最重要的诫命，第一条就是，因为我们所信的神是独一的主，所以要尽心、尽性、尽意、尽力爱主我们的神，敬拜祂。第二条就是爱人如己。

- **神是独一的主**：没有任何的神，其他的主值得我们去敬拜。所以我们应当专心爱主。
- **尽心**：全心全意地爱主，一点不保留地爱主。
- **尽性**：对主有深厚无比的感情，是一种感恩之情，是一种爱慕之情。
- **尽意**：在理性上对神的认识，以至我们的爱有根有基，不会轻易改变。
- **尽力**：在行为上爱神，向神委身，事奉神。
- **爱人如己**：把对神的爱转化为对人的爱，我们的信仰才是落实的信仰。

我们虽然爱神，但在我们身边，有很多事情让我们不能专心爱神。世界上的诱惑，会使我们远离神，魔鬼会用很多的诡计，让我们不爱神。

如果主耶稣认为这两条诫命是最大的，是一切律法和先知的总纲，那么也应当成为我们教会努力的方向。我们要教导弟兄姊妹专心爱神，无私地爱人，更要和弟兄姊妹一起去实践。

“所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。”(太 28:19-20)

大诫命让我们知道，我们的教会应当是怎样的教会，我们的教会应当是充满爱的教会。信徒们都全心全意地爱神，而且大家彼此相爱。

- **传福音**：教会首先要有爱灵魂的心。主耶稣

三. 两段重要的经文

第七课

布道：帮助慕道友成为信徒

付上了生命的代价拯救人的灵魂，我们也应当努力传福音，拯救人的灵魂。

- 同文化的福音事工
- 近文化的福音事工
- 异文化的福音事工

这些福音工作，不仅是工作，而更是因为教会有爱人灵魂的心。

- 使人作主的门徒：当有人信主，我们就要想尽一切办法，为他们预备一个属灵的家，就是教会。让他们在教会中明白神的爱，明白福音，受洗，生命不断成长，成为主的门徒。

这是一个不简单的工作，要花很大的代价。

最重要的是，我们要有一个清晰的目标，就是要让信徒成为主的门徒。这是我们栽培信徒的一个清晰的目标。我们要想尽一切办法，通过牧养、教导、训练、团契等事工，栽培信徒成为主的门徒。

这两段经文可以作为我们制定教会的异象和目标的基础。我们要把教会建立成为爱神爱人，信徒人数和信徒生命都增长的教会。

四．教会的五个目标

根据这两段经文，教会可以制定出五个目标，而这五个目标可以说适合所有教会。

目标一：尽心爱主，这个目标可以用敬拜来表达。

目标二：爱人如己，这个目标可以用关怀、牧养来实现。

目标三：使人作主的门徒，我们透过努力传福音来达到这个目标。

目标四：为他们施洗，把信徒带到神的家中，使他们有教会生活。

目标五：教导他们遵守，这就是门徒训练。

如果把这五个目标总结成一句话，可以成为教会的异象：努力领人归主，让他们在教会中学习爱神爱人，教导他们成为主的门徒。

教会有了异象，整个教会就要动员起来，一起去实践这个异象。

在这个异象中，第一步就是要努力布道。教会的布道事工不仅是传福音，虽然传福音是布道的主要工作，但我们的目的是要领人归主，把人带到主的面前。

我们传扬他，是用诸般的智慧，劝戒各人，教导各人，要把各人在基督里完完全全地引到神面前。

（西 1:28）

传扬：这是行动。福音是要传出去的，如果不传，就没有人能够听到，也就没有人能够相信了，因此，教会要动员每位弟兄姊妹去传福音。

传扬他：这是内容。我们要传扬的是主耶稣基督和祂为我们预备的救恩。

- 今天社会的风气改变了，很多人不愿意听赦罪悔改的福音。于是有些教会为了要迎合大众的口味，结果把福音也更改了。有人不传福音，而是传成功神学，把我们的信仰变成与求神拜佛没有什么两样。

- 我们要再次强调，我们所传扬的是主耶稣基督，和祂在十字架上为我们成就的救恩。因为只有人明白了福音，真正认罪悔改，接受耶稣基督作救主和生命的主宰，他才有重生的生命，他的信仰才有稳固的根基。

用智慧劝戒和教导：这是传福音的方法。

- 劝戒是指出人的罪，然后劝戒人悔改。教导是把主耶稣基督的福音教导人，为人指出生命之道。这通常不是一次完成的，而是通过多次的劝戒和教导，人才能认识到罪的可怕，及福音的可贵，愿意悔改信主。

- 我们向人传福音，劝人认罪悔改，接受主耶稣基督作救主。我们要有智慧地去作。人不是机器，每个人都是一个个体，他们有不同的人生经历，对事物有不同的看法。通常我们传福音，都是先了解他们对信仰的认识，

他们现在的问题在哪里，然后从他们已知的地方入手，再把福音完整地教导他们。

- 当然，只有圣灵在人的心中动工，我们才能看到生命的改变。

在基督里：信仰的根基

- 一个人决志信主，他的信仰根基很重要。人们有不同的原因来跟随主耶稣：有人因为病，有人因为其他人的见证，有人因为家庭的关系。但无论如何，我们要帮助他们把信仰的根基扎在主耶稣基督里面。

把人带到神面前：最终的目标

- 这对教会的布道事工非常重要。我们不仅要传福音，还要把人带到神面前，也就是帮助人接受主耶稣基督的救恩，与神建立生命的关系。

一. 教会的各项布道活动

教会可以组织各项的布道活动，一方面邀请弟兄姊妹参与，挑旺弟兄姊妹的布道热诚。另一方面，藉著布道活动，把福音传开。

比较有效的布道活动有：

1. 向亲友传福音

每位弟兄姊妹都有很多亲戚朋友，除了家人之外，还有同事、同学、朋友等。他们当中很多都是非基督徒。这些人就成为教会传福音最容易接触到的人。根据专家统计，教会中 90% 的信徒，是通过亲友带到教会中信主的。所以，我们要鼓励信徒，把身边的人带到教会中来。

2. 探访布道

探访也是非常有效的布道方法。除了有人愿意信主，我们可以去探访之外，有人身体有病，我们可以为他祷告。有人遇到困难，我们可以为他们提供帮助和辅导。总之，关心身边的人，把基督的爱带给他们，这是教会应尽的义务和本份。

3. 专门为慕道友组织的聚会

- 布道会：请有恩赐的布道讲员，传讲福音信息。邀请慕道朋友来参加布道会。在布道会上邀请人决志信主。

- 布道聚餐：中国人最喜欢吃，邀请朋友一起吃饭，可能拒绝的人不多。但要告诉他们，在聚餐之后会有福音信息，让他们有心理准备来听福音。

- 节日聚会：如圣诞节、复活节等，现在在中国越来越普及。教会应抓紧这些机会向那些从来没有听过福音的人传讲主耶稣基督的救恩。

4. 布道训练

- 这是教会推动布道的好方法，要积极鼓励弟兄姊妹参加训练，一方面让他们学习布道技巧，一方面出去布道，在实践中学习。
- 在海外，“三福训练”比较普及。虽然它的福音套装有一点生硬，需要在实践中加以修正。但是，它一面训练，一面实践的策略却非常值得推广。

5. 对新人的跟进

对于新人，就是在各种布道活动中所接触到的，要在聚会结束以后，继续跟进他们的情况。

- 写信给这些新朋友，告诉他们教会非常欢迎他们，希望他们下个星期再来教会。也可以告诉他们教会一些适合他们的活动。
- 打电话给一些有一段时间没有来教会的朋友，特别是教会有一些福音聚会，尽量邀请他们来参加。有些朋友有一段时间没来，就不好意思来了，如果教会有人打电话再邀请他们来，他们会很高兴再回来。
- 对于年青朋友，现在有更现代的通讯方法，如电邮，或短讯等。

无论如何，教会要关心新朋友，主动接触他们，用主耶稣的爱去爱他们，最终帮助他们认识主耶稣基督的救恩，而成为基督徒。

二. 把人留下来

当有人通过各种渠道接触到福音信仰之后，我们就应想办法把他们带到教会中，再通过教导，让他们明白福音真理，决志信主。

1. 教会的迎新小组

教会的迎新小组非常重要，迎新小组的成员向新来教会的朋友介绍教会的情况和一般的礼仪，帮助他们更快地适应教会。这样作可以使新人感受到，他们受到教会的重视和欢迎，

很多教会都忽略了迎新小组的重要，要么就没有，要么就作的不好，不仅达不到目的，还可能适得其反。

我们若希望新人可以留下来，首先要把好第一关，就是让新人感到受重视，受欢迎，以致他们愿意再回来。当然，过份热情也会把新人吓坏了，也会让他们却步。其实自然的流露就是最好的，自然地表达关心，自然地表达爱。（例：巴拿巴把保罗介绍给教会）

2. 教会的慕道班

教会的慕道班是专门为新来的朋友和那些还没有信主的朋友设立的，目的是要帮助他们认识福音、认识神、认识教会，以致他们愿意接受主耶稣基督的救恩。

- 教会要很谨慎拣选慕道班的带领者，他应有布道的热诚和恩赐，信仰成熟，又有智慧。因为慕道者随时问一些不容易回答的问题，如果你回答的有智慧，就会赢得他们的尊重。（如果回答不出来，千万不要勉强，告诉他们有些问题不是很重要，有些问题可以查过资料才告诉他们。）

● 个人的跟进

有些问题不是在小组中可以解决的，需要个人跟进。每个人在信主之前，都有一些问题，让他们不能信主。但在小组中，这些问题可能没有时间问，回答的答案也不能只针对他一个人的需要。所以个人跟进是有必要的，可以个别地、具体地帮助慕道朋友解决他们实际的问题。

- 但个人跟进最实际的困难，就是人手问题。如果慕道友比较多，每个人都需要个人跟进，可能要花相当大的人力资源。

我们可以将个人跟进分阶段来作。比如，初步跟进由一般信徒来作，特别是跟慕道友有关系，信仰又有一定根基的信徒，由他们来作第

一步的跟进工作。

- 作初步跟进的信徒，定期和教会负责布道的同工分享跟进情况，如果对方有比较多、比较大的问题，再安排资深的同工或传道人跟进。最终的目的，是帮助他们解决问题，让他们有信心跨出信主的第一步。

三. 带领人信主

一般来说，一个人信主都需要一个过程，特别是在中国，大多数人都没有基督教的背景，所以对信仰往往会有很多疑问。我们需要帮助他们把他们心中的疑问解开，然后带领他们信主。

- 到底有没有神，这个世界是神创造的，还是进化而成的呢？
- 为什么要相信独一的真神，我能不能不放弃我的信仰呢？
- 你们为什么一天到晚都讲罪，我只信耶稣不可以？

在带人信主的过程中，一方面要解决他们的问题，一方面要把福音清晰地表达出来。因为人的问题是永远解决不完的，只有他们真心接受了主耶稣基督的救恩，问题才能真正得到解决。

带领人决志，有一个适当的时机。好像水果一样，太早摘下来，果子还没有熟，太迟摘又过熟了，可能会烂在树上，非常可惜。

带领人信主也是一样，一个人的心灵还没有预备好，不要强迫他决志，这样会把他吓跑了。相反，如果一个人的心灵已经预备好了，就要立即带领他决志信主。

有些慕道友，他们参加了慕道班一段时间，心灵已经预备好，希望可以决志信主，那么我们就应该带领他祷告决志信主。

有人信主以后，我们就可以把他们介绍给初信栽培班，让他们学习如何作一个好的基督徒、作一个委身的基督徒。

第八课

栽培（一）：帮助信徒建立信仰根基

教会组织布道活动之后，把人留在教会中，让他们在慕道班中学习福音真理，并带领他们信主。下一步，我们就要把信主的弟兄姊妹组织起来，跟他们一起学习初信栽培课程。初信栽培非常重要，目的是帮助弟兄姊妹建立信仰、打好根基。

一. 初信栽培的目标

一般来说，教会都会有一些栽培的课程，但这些课程是否能达到目的呢？这些课程对我所带领的信徒有什么帮助呢？他们的生命有没有成长呢？

目标比课程更加重要。目标是希望初信主的信徒，通过一段时间的栽培，可以达致成长的目标，而课程是达到目标的方法。所以初信栽培的带领者要很清楚栽培的目标，然后想尽一切办法，如：通过教导课程、个人辅导等去达到目标。

如果在教导的过程中，发现问题，还要积极地去面对，积极地去处理，务必使初信主的信徒打好信仰的根基。

在初信栽培中，我们要达到最少三个目标：

1. 帮助初信者明白基本要道、建立信仰的根基

信徒的根基要建立在主耶稣基督的救恩和神的话语上面。但是信徒不可能在短时间将圣经中的所有内容都学通学懂。所以在这个阶段，我们要先将圣经当中最重要的真理教导初信主的信徒，让他们有了一个稳固的根基之后，才可以按部就班地往上建造。

在基要真理中，救恩是最重要的，要让初信的信徒对主耶稣基督的救恩有一个比较全面的认识，对得救有更加确切的把握，对神的国有更加实在的盼望。然后还要让信徒对我们所相信的三位一体的独一真神有一个比较清晰的认识。

信徒对圣经也要有一个总体的了解，圣经是神的话，是我们信仰的基础，生活的指南。初信的信徒应当了解整本圣经的主题，什么是旧约，什么是新约，并且通过福音书来认识主耶稣。

2. 帮助初信者建立与神的关系

如果信徒能够与神之间建立一个正常的、个人的关系，将来不论他们到哪里去，都容易保持著他们的信仰。相反，如果信徒的信心只靠教会的牧者和弟兄姊妹或家人维持著，一旦他离开自己的教会，就很容易失去信仰。

通常初信主的信徒非常害怕祷告，因为他们不知道怎样祷告。这时，作初信栽培的导师就要陪著他们一起祷告。灵修也是一样，这时是培养习惯的最好时候。如果在这个时候没有养成好习惯，他们信主一段时间以后，就更加难了。

3. 帮助初信者在思想和品格上更新

圣经告诉我们，在我们接受了主耶稣基督的救恩之后，我们就是一个新造的人。这个新人在各方面都要更新：思想上、品格上、行为上。其中思想的更新最重要，因为只有思想更新了，品格和行为才会更新。

我们中国人更愿意用行为来衡量人的改变。教会也是一样，以为一位信徒的行为符合了某些标准，他就是一位好信徒。如果一位信徒在某些行为上作的不好，则他就是一个不好的信徒。但神并不是这样看：不要效法这个世界，只要心意更新而变化，叫你们察验何为神的善良、纯全、可喜悦的旨意。（罗 12:2）

这节经文所讲的“心意更新而变化”，指的是思想的更新带来整个人生命的改变。初信的弟兄姊妹刚脱离了这个世界，脱离了罪的捆绑，我们要劝勉他们，不能再用以前的思想方式了。以前的事已经过去了，现在我们的思想和意志都需要更新。并且要寻求什么是神的旨意，然后照著去行。

当然，我们生活在这个世界里，面对各种的诱惑，信徒不容易胜过。我们就要用神的话来鼓励弟兄姊妹，和他们一起讨论在现实生活当中所遇到的难处，和他们一起面对。也为他们祷告，求神赐给他们力量，胜过各种试探和引诱。

二. 初信栽培班的建立和运作

如果你的教会现在还没有初信栽培班，你不能再等了，因为已经有太多信徒因为没有初信栽培而走失了。

可能你的教会已经有了初信栽培班，但是有没有起到应有的效果呢？我们从栽培出来的信徒就可以看到了。

保罗对哥林多教会的信徒说：“你们就是我们的荐信，写在我们的心里，被众人所知道所念诵的。你们明显是基督的信，藉著我们修成的。不是用墨写的，乃是用永生神的灵写的；不是写在石版上，乃是写在心版上。”（林后 3:2-3）

哥林多教会的信徒虽然有问题，但他们都是重生得救的基督徒，他们都已经有了主耶稣基督的生命，保罗已经为他们打好了信仰的根基。

如何建立教会的初信栽培班？如何改进初信栽培班，使它更有果效呢？

1. 寻找适合的老师

好的老师才能培养出好的学生。如果教会已经有经验丰富的老师，当然是教会的祝福。如果教会没有适当的老师，可以有几个解决的方法：

在教会中找到一些信仰有根基、有教导恩赐的信徒，让他们参加初信栽培的训练课程，然后请他们教导初信栽培班

另一个办法是师徒制，请一位有经验的老师，带领两三位准老师，一起带领初信栽培班，让他们从中学学习。有经验的老师可以将一些比较容易教的课程交给这些准老师来带领，让他们尝试，然后给他们一些指导

如果没有老师，大家可以边教边学。比如两三位信徒一起来设计课程，一起来教，之后大家一起研究有哪些地方可以改进。这样不断学习、不断实践、不断进步

对带领者还有一个要求，就是要虚心。有些信徒自以为什么都能作，用自己的一套方法去带领，但实际上是在帮倒忙。有些同工很虚心，他们进步得很快。有些同工不容易听别人的意见，他们就不容易有进步。

2. 安排适当的课程

初信栽培班要达到预期的效果，除了要有好的老师以外，还应当安排适当的课程。课程的内容与所栽培的对象有关。对于文化水平不太高的信徒，要尽量

用生活上的例子、故事和见证，将圣经的道理，深入浅出地讲给他们听。

对于文化水平比较高的信徒，就应增加一些理性的知识，才能满足他们的需要。但整体来讲，初信主的信徒都需要从理性和感性两方面来认识信仰。他们一方面需要认识真理，另一方面也需要知道怎样在生活中实践信仰。

所以在安排课程上，可以有三方面的内容：

圣经中的基要真理：可以用查经的形式

基督徒的见证：可以请信徒作见证，分享基督徒人物传记或圣经人物等

生活的应用：可以用讨论的方式

3. 初信栽培班的带领

我们要根据初信主的信徒的特点来带领他们。

他们已经是基督徒（与慕道班不同），可以用基督徒的标准要求他们

他们刚刚信主，有饥渴慕义的心

他们对圣经和基督教用语不熟悉，需要耐心向他们解释

根据以上的特点，在带领初信栽培班时，对基要真理应当用教导的方式，也就是把真理解释给他们听，让他们可以认识真理、明白真理。在实践生活应用方面可以和他们一起讨论，为他们提出可行的方案来实践信仰。最好在每次学习之后，留一些课后的作业给他们。

三. 初信栽培班的课程内容

初信栽培的课程一般需要半年的时间，让信徒在这半年当中打好信仰的根基。课程的内容可以包括三个方面：

1. 基本信仰

- 包括救恩的真理，帮助信徒清楚得救，有得救的确据
- 查考福音书，可分为主耶稣的出生、传道、受难及复活四次来学习
- 认识神：神的创造、神是三位一体的独一真

神、神是慈爱、公义的神

2. 基督徒的生活

- 基督徒的灵修生活：建立与神的关系
- 基督徒的人际关系：彼此相爱

3. 更新的生命

- 让神的话更新我们的生命
- 圣洁生活：不再犯罪
- 基督徒的见证：用新生命为主作见证

具体的课程内容，可参考《晨曦讲座》有关讲义。

四. 个人跟进及洗礼

一般来说，初信主的信徒在初信栽培班里学习，让他们对救恩及信仰有一个基本的，但是清晰的认识，然后请教会的传道人、同工，或是成熟的信徒，单独和他们约谈。

1. 了解信徒的信仰情况

最重要是要看看他们对救恩的认识是否清晰，对得救有没有把握。如果还有问题，就要好好帮助他们，直到他们真正明白福音，与神有了生命的关系为止。

2. 解决他们信仰中的疑难问题

约谈也是解决他们信仰中的疑难的最好时机。不要用考试的形式，对方会因为害怕而不敢提问题。要用一个牧者的心肠去关心信徒，解决他们心中的疑问。

3. 为他们施洗

在为他们施洗之前，最好请他们写出自己的得救见证，对于文化不高的信徒，可以请他口述，然后找人代笔。主要的目的是帮助他们对自己的得救有更大的把握。当然，牧者还要把洗礼的意义清楚地讲解给这些准备受洗的弟兄姊妹听。

洗礼的聚会可以办得隆重一点，鼓励受洗的弟兄姊妹邀请自己的亲朋好友来参加，一起见证他们成为正式的基督徒。（这也是教会接触新朋友的好机会。）教会还可以为每一位受洗的弟兄姊妹预备一本圣经送给他们，鼓励他们好好研读神的话语。

4. 成为教会的会友

在海外的教会中，信徒接受了洗礼之后，就可以

申请成为教会的会友，是属于教会的一分子，因此，应当继续在教会中接受栽培，成长成为一个成熟的基督徒。

第九课

栽培（二）：帮助信徒成为成熟的基督徒

教会的布道事工就好像怀孕生子。教会的初信栽培事工就好像乳养初生的婴孩，要非常有爱心。孩子刚出生，各方面都需要照顾，教会要用父母般的爱去爱护他们，无微不至地关心他们，满足他们各方面的需要。初信栽培的目标就是帮助初信者打好信仰的根基，以致他们可以继续健康成长。

教会深入的栽培事工就好像是抚养孩子长大成人。这需要各方面的努力，如：教导、牧养、团契、事奉等。目标是希望信徒在各方面都有成长，成为一个成熟的基督徒。

耶稣的智慧和身量，并神和人喜爱他的心，都一齐增长。（路 2:52）

- 智慧：是对事物的理解力，对事物的看法。成熟的基督徒，要以神的眼光来观察周围发生的事情，包括社会、家庭、教会等，然后作出正确的判断和反应。
- 身量：指的是身体的强壮，可以对抗敌人，保护自己，保护家人。成熟的基督徒，要有健康的属灵生命，而且这个生命会不断地成长、成熟。
- 得神的喜悦：与神的关系。我们生命不断成熟，我们对神的认识，我们与神之间的关系，也应越来越好。我们越来越明白神的心意，并且按照神的心意去行。
- 得人的喜悦：良好的人际关系。我们因著与神的关系改善了，我们与人的关系也会改善了。特别是要学习用基督的爱去爱其他人。

如何帮助一位信徒成为成熟的基督徒呢？

一. 教导和学习

- 大使命：凡我所吩咐你们的，都教训他们

遵守

○ 耶路撒冷教会：恒心遵守使徒的教训

可见，教导与学习在栽培事工中是非常重要的。弟兄姊妹通过学习圣经真理，通过学习神的话语，使属灵的生命不断成长。

在教会中，要通过不同的途径，让信徒不断吸收属灵的营养。

1. 讲道

在崇拜中，传道人将神的话语传讲给弟兄姊妹
传道人要好好预备，千万不能马马虎虎

要按照圣经的真理来传讲，不能只分享自己的感受
也要按照弟兄姊妹的需要来传讲，使弟兄姊妹听了以后，真的可以照著去行

2. 主日学

有系统地教导弟兄姊妹圣经的真理，假以时日，信徒们对圣经真理有一个比较全面的认识。

教会所有信徒都应参与主日学，作主日学的老师，或是作主日学的学生

教会应重视培养主日学的老师，使信徒可以分开不同程度学习圣经真理

最好能找到信仰纯正的参考书，帮助老师预备主日学的教导内容

3. 查经班

与主日学的功能相似，适合比较成熟的信徒，及知识分子

查经组长预备所要查考的圣经内容，并且预备与这段圣经有关的问题

在查经中，组长讲解经文的主要内容，然后发出问题，大家一起讨论，组长最后作出总结，讲出正确的答案

解经要准确，应用要实际，气氛要活泼，生命要成长

4. 专题讲座

教会还可以通过其他途径教导弟兄姊妹，例如：举办专题讲座(如夫妻关系、教养儿女、防备异端)；

收听福音广播；阅读属灵书籍等。

教与学的成功要诀：

教导不仅是老师的责任，信徒也要付代价。就像在学校里，老师教的再好，如果学生不肯学，也达不到果效。

- 在学习过程中，要求信徒专心学习，积极参与，一起思想，提出问题
- 信徒学习以后，不仅自己明白，还能够与其他信徒分享
- 对于圣经中的教训，要在生活当中实践、遵守
- 好的老师不仅供应属灵的食物给信徒，还会教导他们如何自己追求。我们应鼓励弟兄姊妹自己追求，如：读圣经，祷告，参加聚会，阅读属灵书籍等。信徒学会了自己追求，我们就不用担心他们的灵命不长进了。

二. 牧养与关怀

一位信徒在成长过程中，需要喂养、支持、引导、扶助、辅导。这就是教会的牧养与关怀的事工。有人说，教会是由悔改的罪人所组成的，意思是说，信徒仍然会在罪中挣扎，彼此之间会有嫌隙，在成长中会有软弱，会有迷茫。作为教会的牧者或同工，需要帮助信徒克服困难，使他们能够健康成长。

我来了，是要叫羊得生命，并且得的更丰盛。
(约 10:10 下)

牧者要帮助信徒灵命成长，与神建立美好的关系，并且得著更丰盛的生命。这个丰盛的生命包括了信徒身、心、灵，以及人际关系的全面成长。

在这个过程中，灵命的培育是最重要的。人只有与神建立了良好的关系，才能在各方面活出丰盛的生命，这是基础。但另一方面，一位“属灵”的基督徒，不一定能够活出丰盛的生命。我们应在各方面来帮助他们。

循五个方面去作牧养与关怀：

1. 培育

培育的目的，是帮助人可以发挥神所给予的潜质。神赐给每位信徒有能力过圣洁的生活，有能力为

主作见证。神也赐给信徒有恩赐事奉。牧者需要帮助信徒发现神赐给他们的潜能，发挥这些潜能，使信徒的生命活得更充实，更有意义。

2. 指导

帮助不知所措的人作出信心的抉择，包括思想上和行动上的抉择。信徒很多时候都要作决定，如：婚姻、工作等。正确的决定，会帮助信徒灵命的成长。相反，错误的决定，可能使信徒灵命倒退，甚至失去信仰。

当信徒在信心的抉择上需要帮助时，牧者就要以圣经的教训为基础，为信徒提供属灵原则和可行的方案，对信徒所作的决定至关重要。

3. 医治

这是牧养工作之一，帮助人克服一些不完全的地方，比如说心灵的创伤，人际关系的不健全，如对别人的嫉妒或不信任，还有不良的习惯等。

牧者要了解信徒的情况，然后为他们祷告，让信徒在神的爱里面，重新认识自己，接纳自己，让神的爱来医治信徒不完全的地方。

4. 支援

帮助一个受伤的人，去忍受并且超越他目前的景况。信徒在人生中总会遇到一些考验，如病痛、失去亲人等，牧者应为他祷告，用神的话语鼓励他，和他一起走过人生的低谷。

5. 复和

信徒都免不了出现信心的危机，出现人际关系的危机。如果没有人帮助他们，可能会从此一蹶不振。牧者要帮助他们找到原因，并寻求解决的办法，重新与人和好，与神和好。

通过牧养与关怀以达到下面的目标：

1. 帮助信徒灵性的成长（与神的关系）
2. 帮助信徒生命的改变（思想和行为的更新）
3. 帮助信徒得到心灵上的医治（嫉妒，仇恨，不信任，罪的诱惑）
4. 帮助信徒成为坚强的基督徒（有能力面对压力，挑战，挫败）
5. 化危机为转机（不但帮助信徒渡过难关，并且使他们在难处中成长）

6. 帮助信徒认识自己的性格，并且成长（发挥自己性格上的优点，改善自己性格上的弱点）
7. 帮助并鼓励信徒在人际关系上成长（重建、更新和丰富人际关系网络，对人更加关心，更有爱心，有一个敞开、信任和充满喜乐的关系）
8. 使信徒可以成为主耶稣的门徒、教会的人材、社会的栋梁
9. 使信徒在成长的各个阶段都能得到栽培和辅导，并且在每个阶段都有成长
10. 在教会中建立栽培辅导的系统和网络

三. 团契生活

什么是团契？团契是：信徒常常聚在一起、彼此相交。例：都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼祈祷（徒 2:42）

1. 为什么要有团契

- 使弟兄姊妹有相交的生活
- 弟兄姊妹可以彼此牧养、互相建立、彼此相爱
- 使信徒对教会更有归属感
- 更深入的学习神的话语
- 信徒可以在团契中学习事奉

2. 团契的类型

长青(长者)、伉俪(夫妇)、亲子(夫妻儿女)、成人(可按职业再分)、青年、少年、儿童

3. 如何开始一个团契

- 有足够人数
- 有愿意委身的领袖
- 开始可以每月一次，以后再按需要增加

4. 团契的目标

- 与教会的大方向保持一致
- 然后定出适合自己团契的目标

5. 团契应有哪些活动

- 诗歌、查经、分享、活动

6. 如何成为一个有吸引力的团契

- 弟兄姊妹有所得著
- 与主、与弟兄姊妹的关系越来越好
- 轻松、自然、幽默

- 带领者要有方向
7. 团契发展大了怎么办
- 可以按地区、背景分成小组
 - 每两三个月有一次联合聚会

第十课

训练：帮助信徒成为教会中的领袖

上一课谈到教会深入的栽培事工，如何帮助信徒成为成熟的基督徒。现在，我们下一个的目标就是训练，将信徒栽培成为教会领袖。有了这个目标，教会就要更有意识地帮助信徒成为领袖：训练他们、操练他们，以致他们可以更好地被神所用。

- 将信徒培养成为教会的中坚分子
- 鼓励他们不断努力追求，作信徒的榜样
- 循序渐进让他们在不同岗位上事奉，最终成为教会的同工

当然，我们也不能拔苗助长，而是帮助信徒在生命上、品格上和恩赐上一起成长，为他们提供事奉的机会，给予他们适当的指导，使他们自然地成长为教会领袖。

一. 选拔训练的对象

选拔训练的对象非常重要，因为他们将成为我们所要训练的人，也就是成为教会未来的领袖。如果我们选择的好，将来就有更多好的领袖和我们一同事奉。如果我们选的不好，将来所训练的人，要么就不能成材，要么就是担任了事奉岗位之后，反而给教会带来负面的影响。因此，我们在选拔训练对象时，要格外谨慎。

在成熟的信徒中拣选一些有潜质的信徒，这些信徒目前可能还没有担任很多的事奉，但是他们愿意追求，有好的根基，当他们得到训练以后，可以成为教会未来的领袖。

1. 有愿意事奉主的心志

在教会中，不是每一位信徒都愿意事奉。如果为

了填补一些事奉的岗位，而哀求人事奉，这是我们极力反对的。我们不应勉强人事奉，因为不是出于甘心乐意的事奉，不蒙神的悦纳，也不会有好的结果。

另一方面，我们要教导弟兄姊妹乐意地事奉神。如果有弟兄姊妹愿意事奉，我们一方面要鼓励弟兄姊妹事奉的热诚，另一方面，也要告诉他们，事奉是严肃的事，如果你愿意事奉，要有好的生命，以及要接受训练。

2. 信仰纯正

有时有一些从其他教会来的弟兄姊妹，他们非常热心，非常愿意事奉。教会很自然就会把一些重要的事奉交给他们，也邀请他们成为同工。但我们要小心，要好好的了解他们的信仰背景、他们所受过的栽培等。如果他们的信仰纯正，我们应该欢迎他们一起事奉。但应先和他们好好谈谈。如果他们谦卑受教，可以先让他们接受栽培训练，再让他们参与事奉。

3. 生命的见证

有好的生命是事奉的基础。对于领袖训练的候选人，除了要成为一般信徒的榜样之外，还要有一颗谦卑受教的心。如果一个人有很多恩赐，但很骄傲，我们就要耐心等待，求神改变他的心，等他完全顺服神的时候，再训练他。

4. 将自己奉献给主（罗 12:1）

所以，弟兄们，我以神的慈悲劝你们，将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是神所喜悦的；你们如此事奉乃是理所当然的。

一位信徒，要把自己完全奉献给主，才能够真正被主使用。所以，在教会中，一方面要教导弟兄姊妹委身和奉献的道理，另一方面，拣选那些真正愿意委身的基督徒，训练他们成为教会的领袖。

5. 按不同的恩赐训练不同的领袖

在教会中，我们需要有各种恩赐的领袖和信徒，大家一起配搭事奉。

- 有领导恩赐的领袖
- 有布道恩赐的领袖
- 有教导恩赐的领袖
- 有牧养恩赐的领袖

6. 培养全职传道人

教会在训练信徒时，除了帮助信徒成为教会的平信

徒领袖之外，还应留意有没有信徒有神特别的呼召，将来可以成为全时间的牧者。

- 清楚神的呼召
- 有家庭的支持、牧者的印证、弟兄姊妹的认同
- 立志一生事奉主

二. 领袖的装备

我们在教会中选拔出适合的训练对象之后，就要好好训练他们，使他们将来可以成为教会的同工领袖，成为神手中合用的器皿。

门徒训练是教会事工当中非常重要的一环，是教会能够健康发展不可缺少的一部份。

1. 什么是门徒训练

- 主耶稣在世上传道的三年多中，一个很主要的工作就是训练了十一个门徒，使他们学习主耶稣的榜样，从生活到事奉，从爱神到爱人，最后成为了教会的柱石。
- 保罗同样也训练了很多同工，比如：西拉、提摩太、路加、提多、马可等，这些人也从保罗身上学习到了很多宝贵的功课。

2. 如何训练

- 属灵生命的训练
 - 常常同受训练的信徒一起祷告
 - 操练圣灵的果子（加 5:22-23）
 - 帮助受训练的信徒，在生活中实践信仰
- 圣经真理的训练
 - 常常在一起查考圣经（可以按神学教义、圣经主题、或者按书卷查考）
 - 让他们担任主日学、团契、小组查经的带领者，让他们有实践的机会
- 事奉技巧的训练：培养门徒将来可以成为教会领袖，可以带领教会
 - 一起订立教会的计划
 - 一起探访弟兄姊妹
 - 一起布道，传福音

原则：我们作什么，让他们跟我们一起作，一起积极

《拓展教会事工》（2009年修订）

参与。开始以我们为主，他们学习。之后让他们去作，我们为他们提供意见，成为他们的支持者。

三. 栽培可以训练别人的人

你在许多见证人面前听见我所教训的，也要交托那忠心能教导别人的人。（提后 2:2）

- 传递“门徒训练”的思想，把门徒训练的重要性常常讲给受训练的门徒听，使得他们不仅将来愿意接受门徒训练，将来也愿意训练其他人，而且还会将“门徒训练”的思想一代代传下去。
- 四代信徒，一代训练一代（保罗、提摩太、提摩太的学生、一代代传下去）
- 保罗教导过许多人，但训练的人不是太多
 - 因为训练是长期的、个人的一种委身
 - 训练要有好的老师，也要有好的学生
- 一个人可以同时是受训者和训练者，训练别人也可以帮助自己提高
- 训练必须忠心，要对受训的人负责任，毫无保留地、准确无误地、尽心尽力地培养下一代领袖，直到他们成材，可以独立地承担起事奉和训练下一代的责任
- 教会发现人材，要不惜代价栽培辅导他们，帮助他们成材，也希望他们日后的成就比自己更高

四. 训练在职领袖

最后，我们要谈谈训练在职领袖。今天中国教会的实际情况就是，很多领袖都没有经过训练就已经在领袖的岗位上事奉了。教会的牧者一方面要鼓励欣赏他们的事奉，另一方面也要关心他们，为他们提供适当的指导和训练。

1. 鼓励领袖与主保持良好关系

教会领袖所面对的一个危机就是太过专注在事奉的工作上，而忽略了与主建立关系。事奉越忙碌，就越少有时间亲近神。

牧者可以为他们以身作则，为他们竖立榜样。

可以定期举办教会领袖退修会，在退修会中不谈工作，只是花时间与主交通。当中，牧者可以安排有关灵修的讲座，也可以请同工分享灵修的心得等，目的就是提醒教会领袖，注重与主的关系。

2. 帮助领袖生命和品格的成长

教会领袖在事奉中，我们希望他们的生命和品格一起成长。我们不可能等待他们的生命和品格完全成熟，才让他们参与事奉，如果是这样，就永远没有人可以参与事奉。

我们允许教会领袖有缺点，有弱点，但要提醒他们，让他们知道自己容易犯错的地方。求主帮助教会领袖，在事奉中成长。

如果牧者在这方面没有及时提醒和教导，这些弱点就会成为事奉的拦阻，甚至会成为整个教会成长的拦阻。

3. 对同工领袖的训练

认清恩赐：帮助和鼓励同工找到自己的恩赐，并发挥出来。

- 恩赐是神所赐的
- 找到自己合适的岗位，发挥恩赐事奉，并且彼此配搭事奉

施以训练：不是每个人都能作领袖，也不是每个人都懂得作领袖。牧者如果能给予教会领袖一些提示，他们可能会作的更好。

- 不要装出领袖的样子，而是以生命和事奉建立权柄
- 学习与人工工，让其他人发表意见
- 管理自己，管理时间，管理事奉，管理财务

进阶伸展信心：作领袖需要信心，而信心是在经历中增长的。把一些需要信心的工作交给领袖去作，让他们学习依靠神的功课。

在事奉中成长：教会领袖在事奉中一定会经历不少难处，牧者一方面要关心他们，给予他们指导，而另一方面要充份信任他们，相信他们有能力，有智慧去解决问题。

牧者要根据每个人不同的情况，给予他们適切

的帮助。有些要手把手，有些点一下，就明白了。有些依赖性比较强，有些比较独立。牧者在栽培辅导时，应更加注重人的成长，而事工的发展则是第二位。

第十一课

教会的崇拜

崇拜是教会中不可缺少的一部分。崇拜的好坏，一方面反映了教会的属灵状况，另一方面，对教会的发展也有重大的影响。所以，我们不能轻忽崇拜，不能掉以轻心，也不能变成机械式的崇拜。应当活泼的、有朝气的、有属灵内涵的崇拜。弟兄姊妹应享受崇拜的气氛，积极参与各项的内容，并且从中得到造就，使神的名得到荣耀。

一. 以神为中心的崇拜

我们要牢牢记住：崇拜是敬拜神，无论我们的程序如何，我们的形式如何，我们敬拜的对象不能改变。我们是敬拜那位创造天地万物的独一真神。

你们要向耶和华唱新歌！全地都要向耶和华歌唱！² 要向耶和华歌唱，称颂他的名！天天传扬他的救恩！³ 在列邦中述说他的荣耀！在万民中述说他的奇事！⁴ 因耶和华为大，当受极大的赞美；他在万神之上，当受敬畏。⁵ 外邦的神都属虚无；惟独耶和华创造诸天。⁶ 有尊荣和威严在他面前；有能力与华美在他圣所。⁷ 民中的万族啊，你们要将荣耀、能力归给耶和华，都归给耶和华！⁸ 要将耶和华的名所当得的荣耀归给他，拿供物来进入他的院宇。⁹ 当以圣洁的妆饰敬拜耶和华；全地要在他面前战抖！（诗 96:1-9）

全世界的人都应当敬拜神，赞美神，因为只有祂是真神，祂是创造宇宙万物的真神，也是拯救我们脱离死亡的救主，所以我们都应当敬拜神，赞美神

但是人们却去拜那些假神，真是非常可怜

用诗歌来歌颂神

述说祂的荣耀，述说祂的奇事（以色列人愿意回顾历

史，不要忘记神的恩典)

崇拜是圣洁的，我们要恭恭敬敬地敬拜神，不能在崇拜中乱来

9 此后，我观看，见有许多的人，没有人能数过来，是从各国、各族、各民、各方来的，站在宝座和羔羊面前，身穿白衣，手拿棕树枝，10 大声喊着说：“愿救恩归与坐在宝座上我们的神，也归与羔羊！”11 众天使都站在宝座和众长老并四活物的周围，在宝座前，面伏于地，敬拜神，12 说：阿们！颂赞、荣耀、智慧、感谢、尊贵、权柄、大力都归与我们的神，直到永永远远。阿们！（启7:9-12）这里所讲的是将来的情景，被主耶稣基督的宝血所买赎回来的人，和天使一起赞美敬拜神。今天我们在地方的崇拜，就是天上敬拜的预演。就好像一个大合唱团，现在是分部练习，将来我们都要在了一起同心敬拜神。

因此，在崇拜当中的每一个环节，都应以荣耀神为中心。这应成为我们崇拜的一个基础。失去了这个基础，我们的崇敬就失去了意义。

二. 充满活力的崇拜

不同文化、不同年龄，对崇拜的形式要求不同。老年人、老一代的信徒，喜欢比较传统、比较严肃的气氛，也会喜欢比较古老的诗歌。

年轻人，希望有活泼一点的气氛，比较喜欢现代诗歌，在海外的年轻人甚至喜欢敲击乐。

那么，教会的崇拜到底选用那一种的形式好呢？其实哪一种形式都可以，会众要很自然地在其中参与，投入在崇拜当中。

现在教会一般的作法是，先唱几首比较现代、比较轻快的诗歌，然后，再唱一两首比较传统的诗歌，把会众带入到崇拜的气氛当中。

那么，有哪些因素，会影响到教会的崇拜气氛呢？

带领者：

- 要有好的生命，也要有恩赐，能够把崇拜的气氛带动起来

- 不能什么人都上台去带领崇拜，新人要经过训练，才能正式开始带领
- 如果有不适合带领崇拜的信徒，就尽量少安排他带领

诗歌：

- 有些教会在崇拜前学唱诗歌，这也是一个不错的作法
- 正式的崇拜开始，大部分的诗歌应是比较熟悉的，这样会众才能比较投入去唱
- 诗歌的调子也要适合，太高太低都会影响崇拜的气氛
- 教会应有一个小组专门负责崇拜，也定期对崇拜作出检讨，并作出适当的改变

目标：

- 荣耀神
- 弟兄姊妹享受整个崇拜的过程

三. 使信徒得造就的崇拜

崇拜的首要目的是荣耀神、敬拜神。第二个目的就是造就弟兄姊妹。有一些教会的崇拜很热闹，但是弟兄姊妹在当中得不到益处，这也不能算好的崇拜。因为时间长了，这样的崇拜会变成很肤浅的敬拜。

1. 用心灵和诚实来敬拜

主耶稣说：敬拜神，应当用心灵和诚实来拜神

- 心灵：就是和神在灵里相通，弟兄姊妹一起被神的灵所感，一起敬拜神
- 诚实：就是按照真理来敬拜神；因为离开了真理，敬拜就变成了一些噪音，没有了实质的意义

真理的表达可以有几个方面：

- 诗歌：一些有意义的诗歌，特别能造就人，特别是一些传统诗歌，歌词中的意义非常有深度，可以给我们很多启发，也教导我们圣经的真理
- 圣经：在崇拜中应有读圣经的时间，这是一个好的习惯，每次崇拜都读一段旧约圣

经，读一段新约圣经。将圣经中重要的道理，容易明白的道理，读给会众听，让神的话，亲自教导弟兄姊妹

- 讲道：传道人用神的话来教导弟兄姊妹，使得弟兄姊妹可以明白神的心意，也愿意照著神的话语去行

- 传道人一定要好好预备
- 传道人要有全面的教导（保罗：凡与你们有益的，我没有一样避讳不讲的）
- 传道人要满足会众属灵的需要

四. 崇拜的预备

崇拜一定要好好预备，才能有好的果效

1. 定出崇拜的主题

每次崇拜都应有一个主题，这个主题从始至终反映在各个环节内容中。

例：主题：神就是爱

诗歌：赞美神的爱

读经：有关神的爱的经文，如：罗马书 5 章；
约翰一书 2 章

讲道：主题和经文都应与神的爱有关

回应：用诗歌来回应神的爱，也应鼓励弟兄姊妹奉献金钱

应提前为教会定出下一季的主题

2. 邀请讲员

崇拜中的讲道最好有不少于一半的时间由本堂的传道人来传讲。

若要邀请外来讲员，则要提前安排，提早向讲员发出邀请。

提出邀请前，要先了解该讲员的信仰背景，并知道他是会众所接纳的讲员。同时应把自己教会的情况告诉讲员，好让他作合适的准备。

3. 制作崇拜程序单

程序单上应有以下内容：

崇拜程序

事奉人员的名单

报告及代祷的事项

传道人要与会众分享的心里话

崇拜前，要鼓励有事奉的弟兄姊妹早到，一起祷告，作好崇拜的各项准备工作

五. 崇拜的程序

短诗

宣召

诗歌

牧祷

读经（启应文）

讲道信息

回应诗歌

报告事项

祝福

六. 在崇拜当中的服侍

在崇拜中服侍是一个神圣的职责，无论任何岗位，都要尽忠职守。弟兄姊妹在参与崇拜的事奉之前，都应给予他们适当的训练，让他们能以正确的心态来事奉神。

主席：带领崇拜的整个过程

领诗：带领会众以诗歌赞美神

司事小组：安排接待、分发诗歌、圣经、程序单、收奉献、迎新。（应有一个人总负责）

音响：让每个人都可以听得清楚

总之，每位服侍的弟兄姊妹都应有一颗敬畏神的心来事奉，不要因为一个人的问题影响整个崇拜。

盼望我们每间教会的崇拜都是以神为中心的崇拜，弟兄姊妹在当中可以得到激励，得到造就，使神的名得到当得的荣耀。

第十二课

建立有助教会成长的事工

我们已经谈过一些教会中的主要事工，包括布道、初信栽培、深入的栽培、领袖训练、教会的崇拜等。除了这些主要事工之外，教会还应发展一些辅助的事工，帮助教会的发展和成长。

当然，每发展一项事工都需要人力、物力。因此教会在发展一项新的事工之前，要考虑清楚，这项事工对教会的发展有多大帮助？我们有没有人力物力去发展？所以，不要认为别人有的，我们教会就要有。好的事工不一定马上开始，可以等到教会有需要、有人材再上马也不晚。比如，教会希望开始一个唱诗班，但如果教会没有音乐人材，没有人懂得带领，那么，我们就应先放一放，好好祷告，求神预备。当神为我们预备了人，又对教会发展有帮助，而没有阻碍，就可以开始这项事工了。

现在我们列举一些对教会成长有帮助的事工，但要强调，这些事工要在适当的时机，等到神为我们开路才开始，千万不要跑到神的前面去。

一. 儿童事工

儿童事工是一项相当重要的事工，如果儿童事工作的好，不仅可以从小培养下一代信徒，而且，还可以藉着儿童事工帮助整个教会的发展。

1. 儿童事工典型的问题

- 教会没有儿童事工，小朋友便到处乱跑。一方面影响大人聚会，另一方面小朋友缺乏被教导的机会
- 有些教会只把孩子圈在一起，以便照管，却没有教导
- 很多信徒的下一代都不参加教会聚会，成为随波逐流，没有信仰的一群

2. 圣经根据

教养孩童，使他走当行的道，就是到老他也不偏离。

(箴 22:6)

- 教导：孩童不懂分辨是非，如果你不教，他就会受到社会的影响。等你发现问题再去教导，可能已经晚了，已经来不及了
- 教导：主要是父母的责任，教会的儿童主日学，是辅助性的教导
- 当行的道：今天的社会已经非常败坏，如果父母不教、教会不教，小朋友很有可能走偏了路
- 我的见证：我小时没有儿童主日学，但父母从小教导我：神爱世人，神创造天地；虽然学校教我进化论；但感谢神，今天我可以持守信仰，可以事奉神，都是神的怜悯，也是与父母的教导有关
- 儿童时期所受的教导，对他一生都有影响

3. 如何发展儿童主日学的事工呢

3.1 要挑选好老师

教导儿童需要非常特别的恩赐，不是一般信徒可以承担的。最好是请有幼儿教育经验的老师，训练他们成为主日学老师。如果教会没有这样的人材，可以找那些对小朋友有负担、有爱心，小朋友又愿意跟的弟兄姊妹，让他们来学习带领。

除了老师以外，还需要一些辅助的老师，在一旁帮忙，一个班最少有两个老师，一位主要负责教导，另一位则帮助照顾小朋友。主要的负责老师要经过训练，而辅助老师可由小朋友的父母来担任就可以了。

3.2 主日学教材和课程内容

主日学的老师重要，教材也同样重要。

首先是教材内容。虽然，我们教导的是小朋友，但圣经的信息不能改变。在海外可以买到的主日学教材中，大部分都把圣经的信息改变了，只教导小朋友做人的道理、道德的规范。但这些并不是圣经中最重要的道理。

很多主日学的教材都以旧约圣经中的故事为主，但我们要想清楚，这些故事要表达什么意思呢？若是我们自己都没有搞清楚，怎样教导小朋友呢？只是把故事讲出来，了解故事的内容，却不明白故事背后的意义，对小朋友是没有什么帮

助的。

所以在预备教材时，我们要思想一件事：我们要教导小朋友什么内容呢？今天的主题是什么呢？这个主题是不是这段经文的重点呢？

接下来，我们要思想怎样来教导小朋友。我们不能像教大人那样教导小朋友，因为他们的专注力很差，所以需要很多辅助的工具。

可以找来一些实物来讲道理。比如讲到罪，我们可以找来一块非常脏的布，问小朋友，这块布脏不脏啊？谁愿意用这块布擦脸啊？然后，我们可以告诉小朋友，我们就像这块脏布一样，浑身上下都是罪。当然神不喜欢。然后，我们用水把布洗乾淨，再给小朋友看，问他们，这块布现在乾不乾淨？然后向他们解释，主耶稣就是这样洗净了我们身上的罪。

我们讲圣经故事，也可以找来一些道具，一些小娃娃，一些适合的玩具，配合来讲故事，则会有更好的效果。

一个典型的儿童主日学聚会：

- 可以请小朋友先和成人一起唱诗歌
- 有些教会在崇拜中有儿童时间，用小朋友可以明白的语言，给小朋友讲五分钟信息
- 然后，小朋友可以到另外一个房间，有自己的活动
- 先可以唱几首儿童诗歌，这是小朋友非常喜欢的
- 然后，可以给他们讲圣经故事，但不要太长
- 之后，可以安排手工、劳作，可以让小朋友画图画，涂颜色等，劳作应与圣经故事有关
- 可以请小朋友背诵金句，并且为他们解释金句的意思
- 别忘了给小朋友一些奖励
- 最后，为小朋友预备一些小食物
- 如果成人崇拜没有完，可以带小朋友玩一些游戏

3.3 儿童主日学的安排和管理

《拓展教会事工》(2009年修订)

儿童主日学应找一位老师主要负责，带领其他老师，一起计划安排主日学的课程。

我们可以把儿童主日学分成三个班：

- 幼儿班，适合学龄前的儿童
 - 初小班，适合一至四年级的小朋友
 - 高小班，适合五至六年级的小朋友
- 小朋友长大了就可以升班。

因为主日学是一个非常辛苦的工作，又要分班，教会要动员多一点的信徒一起参与，以减轻主要负责老师的负担。同时要对主日学老师所作的表示欣赏。

别忘了对主日学老师的栽培，他们因为儿童主日学的事工，很多时候不能参加主日崇拜，最好让他们事奉一段时间以后，有一段休息的时间。

二. 少年事工

儿童进入中学以后，他们已经开始有自己的思想，不能再把他们当作小朋友看待了。教会可以为他们组织少年事工。

少年人的特点是：希望别人把他们当作成年人看待，但他们的思想又不够独立，不希望被孤立，希望跟其他小朋友一样。所以把少年人组织在一起是非常重要的，这样他们就不会感到孤单了。

少年人也是反叛的时期，不能强迫他们作任何事情。最好的办法是让他们的同龄人去影响他们。所以教会为他们选择导师，应考虑20-30岁，信仰比较成熟的年青人，他们自己刚经过少年时代，是少年人效法的榜样。

今天，我们很遗憾也意识到，很多基督教家庭的孩子，到了少年时期就不再信主了，这有几方面的原因：

- 社会和同学的压力，这是我们不可能改变的
- 父母忙于生活，忙于赚钱，没有时间好好管教孩子
- 教会没有好的儿童事工和少年事工

补救的办法：父母和教会多关心少年人，多给他

们一些爱，希望用爱心把他们挽救回来。当然，最根本的办法还是，从小好好教导自己的儿女。

教会可以为青年人组织青年人自己的崇拜，或者是少年团契。与儿童主日学最大的分别是，青年人可以有更多参与，也应有比较多学习圣经的时间。

三. 弟兄事工

我们已经讲过，教会可以为不同年龄层的弟兄姊妹组织团契，比如青年、夫妇、老年、妇女团契等。在这里我想特别谈谈弟兄事工。

一般来说，教会中弟兄比较少，姊妹比较多。有些教会甚至全部都是姊妹。这是一个不健康的表现。因为，如果教会中姊妹太多，弟兄就很难在教会中立足。为了这个原因，教会有必要成立弟兄事工，将弟兄组织在一起，这样，即使弟兄占少数，也不会感到太孤单，也有助于发展新的弟兄加入。

弟兄事工开始并不太困难，关键是教会意识到这个需要，经过祷告，弟兄都愿意同心合意兴旺福音，就可以开始了。

1. 目标一：建立本身的信仰基础

弟兄事工应以建立本身的信仰基础开始，这可以通过传道人或是信仰较成熟的弟兄带领查考圣经开始。同时，大家可以讨论，作为弟兄，在今天的社会中所遇到的挑战，以及好的见证。

2. 目标二：建立互相信任的关系

下一个目标就是在弟兄之间建立互相信任的关系。弟兄不像姊妹，多数性格比较独立。要达到互相信任，带领者一定要敞开自己，愿意和其他弟兄分享，慢慢感染到整个小组，都愿意把自己的心事拿出来分享。

3. 目标三：带领更多的人进入弟兄小组

第三个目标就是带领更多的人进入弟兄小组。鼓励弟兄向自己身边的人传福音，特别是小组可以组织一些福音活动，让弟兄们更容易邀请人参加。在海外，一个典型的例子是弟兄早餐会或午餐会，邀请一些朋友参加，不会影响他们工作。在餐会当中，可以请人分享一个短的信息。

另一个方法是请教会的姊妹们，邀请他们的先生

来参加弟兄组织的聚会，他们因为妻子的缘故，已经对信仰有了一定的认识，比较容易信主。而且带领他们信主以后，教会就有了更多的信主的健全的家庭，对教会健康大有帮助。

四. 圣乐事工

很多教会都愿意开展圣乐事工，因为唱圣诗是弟兄姊妹愿意参与的事奉。教会可以组成圣诗班，在崇拜时献诗，代表会众，将最美的诗歌献给神。诗班也可以在布道会献诗，通常会给慕道友留下深刻的印象。

两点提醒：

第一，唱诗不是表演，我们要把最好的献给神，但却不是表现自己的时间。还没有信主的朋友，不能接受他们加入诗班，因为诗班是一个事奉。我们希望诗班长是一个有属灵生命，又有音乐恩赐的信徒，可以带领诗班，不仅在圣乐上带领弟兄姊妹，也能在属灵生命上带领弟兄姊妹。诗班也应有灵修的时间，比如，在诗班练习之前拿出半个小时，祷告和属灵分享，若诗班长不能带领，可请传道人或灵命成熟的弟兄姊妹来带领。但时间也不要过长，最主要的目的是希望诗班员可以端正事奉的态度。这样，诗班员不仅能在音乐上事奉神，同时他们的属灵生命也有长进。

第二，不应把教会所有能够事奉的弟兄姊妹都拉进诗班，这样会影响其他事工的发展。有热心的弟兄姊妹，多数都喜欢唱诗歌，喜欢献诗。但如果把所有的精力都放在诗班上，其他事工的人手就会不足。如果发生这样的情况，有两种解决办法：第一，就是请有其他事奉的弟兄姊妹专注在他们的事奉上，有多余的时间，再考虑参加唱诗班。第二，唱诗班可以减少献诗的次數，比如一个月一次。或者大诗班献诗一次，小组献诗一次。总之，教会要有平衡的发展，并且应以布道和栽培事工为主。

第十三课

解决教会存在的问题

教会在发展的过程中，一定要有反省，看看教会有哪些不足之处，同工领袖信徒一起来到神的面前，好好向神祷告，赐给教会属灵的智慧，解决教会中的问题，让教会有更好的成长。有专家说，教会如果没有病，自然会健康成长。如果教会不成长，一定是某些地方出了问题，教会要把问题找出来，并且加以解决，教会才能继续成长。

今天我们会通过一些听众的来信，看看教会当中普遍存在的问题，然后看看怎样来解决这些问题。

范例一：

我们教会是个大教会，有 1,000 多人聚会……我们教会没有推行教会关怀工作，只有少数人去探访那些有明显疾病的人，有多数人得不到及时的关怀都流失了。其实几年前教会就是这么多人，这几年没有增加人数……我觉得跟教会关怀工作跟不上有关系，特别是初信者的跟进工作不及时，以至有人进了一次教会就一去不回头，实在太可惜了……

1,000 多人属于相当大的教会，而大教会的一个最大的问题就是不容易照顾到个人的需要。而这正是这间教会的问题所在：

- 有很多人流失了
- 初信者得不到跟进和栽培
- 教会的人数没有增加

看到这间教会，我就想起耶路撒冷教会的情况，他们也是因为人数增多，有些人被忽略了，结果在教会中起了怨言，和这间教会的情况非常相似。

但是耶路撒冷教会及时发现了问题，他们没有拖住不管，而是教会领袖一起来商量，我们遇到了这样的怨言，应当怎么办。他们有两条路可以走：一、教会的使徒将全副精力放在处理怨言上；二、教会按立更多的领袖，使教会的运作更加畅顺。

结果，使徒选择了第二条路，按立了七位执事。怨言的问题解决了，教会有了更大的发展。

我们所看到的是教会的表面现象，但往往在这些现象背后，隐藏著真正的问题。如果，我们只是头痛医头，脚痛医脚，那么这个问题解决了，下一个问题又来了。我们要好好祷告，求神为我们指出教会的症结，也教导我们怎样去真正解决问题。

回到刚才这间教会，在 1,000 多信徒中，一定有一些热心的信徒，一些信仰成熟的信徒，教会现在所作的应是好好训练这些信徒，然后让他们去作关怀和跟进的工作。

这位听众在来信中还提到，教会的牧者怕混乱，所以不想让太多信徒参与事奉。这种思想是不对的，教会的牧者应想尽一切办法，帮助信徒有更好的事奉，而不应禁止信徒事奉。对于大教会来讲，最好就是建立教会的训练事工，培养更多的同工，一起事奉。

我们盼望，中国教会都能建立起栽培训练的事工，使教会有更加稳健的成长。

范例二：

我们村的教会点，今年增加了不少信徒，也有失迷又回来的，但查经讲道却跟不上。这里的工人素质都不高。周一、三、四讲道，对人的生命没有什么帮助。我带领周六的祷告会，也不知道该如何做才好。没有参加过培训，只是心里受感动的地方带领人，也不是每周都有感动的；冷淡的时候都不敢去，怕不能帮助别人。

这间教会是一间农村教会，其实已经发展的不错，有人信主，也有信徒回转。他们除了主日崇拜之外，平时最少有四次聚会，三次讲道，一次祷告会。

现在教会存在著两个问题：

- 工人的素质不高
- 事奉的人没有受过培训

其实这两个问题都是教会普遍存在的问题，而且不是很快可以解决的。特别是农村教会，资源比较少，要培养出高质素的工人，要更加努力。

解决方法是：

我们要相信神，教会是神所建立的，祂必然会负责任。祂要求我们的就是要忠心。虽然我们的水平有

限，只要我们忠心事奉，神会帮助我们。

同工需要定时检讨教会的各项事工，也要征求弟兄姊妹的意见，看看有哪些需要改进的地方，求神赐给我们智慧，一起同心努力。

比如，一个礼拜在平日有三次讲道聚会，是不是有好的效果呢？能不能将其中一次改为查经班，大家分成小组查考圣经？这样弟兄姊妹可以有更多参与，同时也帮助弟兄姊妹养成查考圣经的习惯，不是只听传道人的喂养。总之，聚会不是一成不变的，要看到弟兄姊妹的需要，也要思想聚会的效果，看看有没有可以改进的地方，加以改进。

来信的听众说，她没有受过培训，不知怎样带领祷告会，只是心里有感动，就和弟兄姊妹分享。没有感动，就不敢带领。我想可以找几位同心合意的弟兄姊妹一起来带领，大家一起商量这次的祷告会应有什么内容？为哪些事情祷告？之后，大家一起谈谈，我们今天的祷告会开的怎么样？有什么问题下一次可以改进的呢？

其实每一项事工都可以这样作。先组成一个事奉的小组，然后大家一起商量、计划，几位同工一起事奉一定比自己一个人作的强。大家按照计划一起去事奉，最后还要检讨总结，这样就可以不断提高，越作越好。

我们盼望，每间教会都能建立起一个检讨的机制，使得我们能够及早发现教会中隐藏的问题，使问题可以及时得到解决。同时，教会的发展也有更加清晰的方向。

范例三：

卢牧师提到执事与义工都需要接受训练和牧养：我尝试了，但教会中的执事只要事奉，为主作工，不太愿意接受训练；太忙、没空来学习常是理由，于是在事奉时就如只凭己意去作。作为年轻牧者的我，著急啊！

这也是我们要思想的问题，怎样把所学的应用在教会的事奉当中。很多时候，课程听起来讲的很好，但在实际的事奉上却用不到，乾著急。

这也是我们一直强调的，课程里所学的内容，是

一些普遍的原则，作为教会的牧者同工，一定要思想：怎样才能把这些应用在我们的教会中呢？因为每间教会的情况都不同，所面对的问题也不同，我们只能提供一些原则，具体实施还是要靠教会的牧者同工一起努力。

这位听众是一位年青的牧者，年青牧者所面对的问题就是不容易得到别人的信任。所以年青的牧者要加倍努力，才能赢得别人的尊重。

圣经中也有好的例子，提摩太是一位年青的牧者，他生性比较懦弱，所以保罗常常劝勉他要刚强壮胆。在提摩太前书四章，保罗这样提醒提摩太：

11 这些事，你要吩咐人，也要教导人。12 不可叫人小看你年轻，总要在言语、行为、爱心、信心、清洁上，都作信徒的榜样。13 你要以宣读、劝勉、教导为念，直等到我来。14 你不要轻忽所得的恩赐，就是从前藉着预言、在众长老接手的时候赐给你的。15 这些事你要殷勤去做，并要在此专心，使众人看出你的长进来。16 你要谨慎自己和自己的教训，要在这些事上恒心；因为这样行，又能救自己，又能救听你的人。

吩咐教导：这是牧者的责任，年轻的牧者也要作

当有人小看你，你不要灰心，而是要振作起来，凡事作信徒的榜样

在教导和牧养上，要殷勤去作，专心去作，也就是要付出100%的努力，这样就会慢慢赢得别人的尊重。

在生活上要谨慎，不要犯罪，不要给魔鬼留地步。在事奉上也要谨慎，要按著圣经的原则来教导弟兄姊妹。

总的来说，保罗劝勉提摩太，要在生活上、生命上、品格上、事奉上都作信徒的榜样。假以时日，你就会赢得弟兄姊妹对你的尊重。当然，我们不是为了个人的野心去事奉，而是当别人尊重你，你就可以更好地教导他们。

这位年青的牧者发现教会的执事不肯接受培训，这一方面是执事的骄傲，一方面是他们对你不够信任。试想，如果卢文牧师肯答应到你们教会去培训，你想他们会不会参加，我想多数会参加。现在这位年青的牧者有两件事可以作：

努力事奉，并且在各方面为信徒作好榜样，慢慢去赢得执事的尊重

培训年青人：如果有年青的信徒愿意接受培训，先训练他们。经过一段时间的培训之后，大家都会看到这些受过培训的年轻人，在各个方面都有长进，整个教会会对培训的观念也会随之改变了。

当然，年青的牧者自己也需要进步。想起我刚作传道人，真的是什么都不懂，也不够谦虚，只是初生牛犊不怕虎，凭著一股热心去事奉。感谢神的怜悯，现在慢慢年纪大了，也对事奉有了多一点的认识。我真的盼望，年青的牧者，不要灰心，努力学习，努力事奉，最重要是要谦卑，学习依靠神。我相信，当你的生命慢慢成熟起来，你的事奉也会越来越出色。

如何突破停止不前的状态：

在圣经和历史的过程中，有一个规律：

祷告 --> 复兴 --> 布道

1. 祷告

每一次教会的复兴都是与祷告连在一起的。例：使徒行传

1:14 这些人同著几个妇人和耶稣的母亲马利亚，并耶稣的弟兄，都同心合意地恒切祷告。

2:42 都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

12:5 于是彼得被囚在监里；教会却为他切切地祷告神。

13:3 于是禁食祷告，按手在他们头上，就打发他们去了。

14:23 二人在各教会中选立了长老，又禁食祷告，就把他们交托所信的主。

有祷告，工人就有力量，传福音有果效，教会也增长。

信徒要强调祷告生活，重视祷告生活。韩国教会非常重视祷告，清早起来，下课以后，下班以后都祷告，结果教会非常复兴。华人教会非常需要祷告。

祷告可以改变一切。我们看到很多不可能的事情，藉著祷告，神可以为我们成就。

2. 复兴

教会面对的问题，实际上是灵命需要复兴

个人的复兴：恢复起初的爱心，恢复与神的关系，先从自己开始

领袖的复兴：信徒要为教会领袖祷告。领袖对教会的发展起著很大的作用，求神复兴教会领袖

全教会的复兴：要为全教会祷告，求神复兴整个教会

教会复兴可以从一个关心教会复兴的人开始，今天，这个人可能就是你。你愿意被神使用，成为你教会复兴的发起人吗？你可以为你教会复兴祷告，将愿意教会复兴的弟兄姊妹组织起来，等到每个人都愿意为教会复兴祷告时，教会已经复兴了。

3. 布道

当教会开始复兴，一个重要的表现，就是努力传福音、领人归主。我们已经谈过教会的布道事工，在这里，我特别想强调，教会要留心圣灵的工作，不要错过一些布道的机会。

例：日本在第二次世界大战中战败以后，有很多人想要认识耶稣，但是当时没有足够的宣教士帮助他们，结果错过了大好机会，现在日本人虽然欣赏基督教，但却很少人相信。

当社会有变化，人生有变故时，人就需要耶稣，是不可失去的机会：水灾、失业等。

当神为我们预备了机会，当圣灵大大动工时，就要好好抓住机会，努力传福音。

当然，教会复兴起来，人多起来，我们要想尽一切办法，建立信徒的信仰根基，不然的话，复兴只能是昙花一现。只有建立好良好的信仰根基，教会才能有稳固和持续的发展。

第十四课

建立大使命的教会

在第六课我们谈教会的异象时，我们说大使命应当成为所有教会的异象，也就是说，我们应当把教会建立成为大使命的教会。现在我们来重温一下大使命：

19 所以，你们要去，使万民作我的门徒，奉父、子、圣灵的名给他们施洗。20 凡我所吩咐你们的，都教训他们遵守，我就常与你们同在，直到世界的末了。（太 28:19-20）

根据大使命，我们已经谈过教会各项主要事工：

- 布道：传福音，领人归主
- 初信栽培：帮助初信主的弟兄姊妹打好信仰的根基
- 深入栽培：帮助信徒成为成熟的基督徒，成为主美好的见证
- 训练：训练信仰成熟、有心事奉的信徒，成为教会的领袖

所有这些努力的目的都是帮助教会成长，也就是帮助教会在质和量上都有所增长。今天，我们还要把眼光放的再远一点，看到主耶稣的心意，就是要使万民作主的门徒。所以，今天我们会谈谈教会的布道、植堂和差传的事工。

根据差传的理论，教会的布道事工可以分为三个层次：

一. 本地布道：

这是布道事工的基础，也就是向身边的人传福音，领人归主

这是每位信徒应尽的本份，应尽的义务

这是教会存在的意义：在你所在的地区，为主发光作见证

在本地布道中，激发信徒的布道热诚，关心人的灵魂得救，并且为差传宣教作准备

宣教是本地布道自然的延续

二. 近地区和近文化布道和植堂

1. 向耶路撒冷教会学习

在使徒行传的大使命中，主耶稣要使徒们从耶路撒冷开始，然后在犹太全地和撒玛利亚，最后到地极为主作见证。

耶路撒冷对使徒来说就是本地布道，使徒所建立的第一间教会就是在耶路撒冷建立的。

犹太全地和撒玛利亚就是近地区、近文化布道，当耶路撒冷教会遭受大逼迫之后，很多信徒被迫离开耶路撒冷，把福音传到了犹太全地，也传给了撒玛利亚人。

地极当然就是指跨文化的宣教，将福音不断传开，一直传到地极。

从近地区和近文化的布道开始，教会的布道事工就不只是局限在教会，也不只是为了本教会的增长。而是跨出教会的大门，走向更远的地区，传向更远的人民。

这是一个不简单的行动，当年耶路撒冷教会也是因为大逼迫，才不得不向外发展。所以，教会要走出这一步，是需要非常大的勇气，也需要圣灵亲自的引导和工作。

今天，看到很多教会只顾自己，发展只属于自己的教会，只属于自己的天地。远方的人信不信主，跟自己没有关系。但如果我们要建立的是真正属于主的教会，我们的思想就要改变，我们就要明白神的心意，是要使万民作主的门徒。

2. 从布道到植堂

近地区和近文化的布道努力，就是把福音传给邻近地区的人，包括有文化差别的人（城乡差别，文化水平的差别，职业的差别，社会阶层的差别，以及语言的差别等）。教会要努力去克服这些差别，使这些与我们不同的人也可以听到福音。

近地区和近文化的布道努力，还应当包括植堂的努力，也就是为信徒建立教会。如果只传福音而不为他们建立教会，这些信徒就得不到喂养，生命就很难成长。

所以，在近地区和近文化的布道和植堂的努力中，教会可以有以下的尝试：

组织布道队，定期到邻近地区传福音

布道的地区最好是和本教会有一定关系（比如有教会信徒的亲戚）

如果有人信主，则可以在那里建立一个小组，一起祷

告，查考圣经

人数比较多了（有稳定 20-30 人出席），就可以开始一间教会

例：一个广州的家庭教会，藉著一位来广州打工的姊妹，把福音传回她广西的老家，在那里建立了教会。广州教会不断来到广西，栽培训练当地同工。广西教会成熟起来，又派同工到更偏远的地区传福音，建立教会。

3. 教会有计划地植堂

近地区和近文化的布道和植堂要取得成功，教会还需要付出的努力：

教会在人力和物力上的支援，不然参与的同工会很辛苦

教会对参与布道和植堂同工的训练

教会对当地同工的栽培和训练

这是海外比较常用的植堂方法：

差传专家韦拿说：“植堂可以使得救的人数倍增，虽然耗财耗力，都是值得的。”

教会首先定出一个植堂计划：

植堂的地点：

- 教会有一定人数居住在那个地区
- 在这个地区有极大的福音需要

植堂的准备工作：

- 祷告：植堂是神的工作，求神亲自带领，预备工人
- 植堂祷告会可包括：
 - 每个月开一次祷告会
 - 参与祷告会的传道人和弟兄姊妹都是有心人
 - 一半时间讨论植堂的大方向，一半时间祷告
 - 定出福音的对象、接触福音对象的方法、各种活动、开始崇拜的条件和时间等

找出植堂的人：

- 布道者：找到一些忠于神的呼召，努力传福音的布道者

- 植堂者：不仅能够带领人信主，而且还能够教导初信主的人，并且成为教会领袖
- 支援者：在后面支持布道和植堂者的人

植堂：

- 先在植堂地区建立一个团契
- 努力布道，使稳定出席团契的人数不断增加
- 在人数稳定在 30 人左右，可以正式开始崇拜
- 继续努力传福音，栽培信徒，使教会人数不断增长

植堂实例：

我是一名在家庭教会服侍的全职工人。我和一位同工在这里的服侍工作刚刚开始半年，从无到有，建立了七、八间家庭聚会。我们看到这里经济发达，偶像崇拜严重，而且全国各地很多基督徒来到这个城市中却没有聚会。我们带著使命托付放下工作全职服侍。求主为我们开传道的门、开经济的门。教会很缺乏，再拓展和建立的工作很难做，信徒对奉献的真理也很缺乏。请为我们祷告。我们缺乏属灵书籍，特别需要关于培训工人和有关布道植堂的书籍，求主预备。

从这个例子中，我们可以学到一些他们成功的因素：

- 有异象：城市宣教
- 有方向：向在城市中打工的劳工传福音，聚集没有教会的基督徒
- 有使命：放下工作，全职事奉

值得留意的地方：

- 可能发展太快，坚固教会的工作跟不上
- 缺乏教会的支持，两位同工疲于奔命

发展方向：

- 取得教会的支持，人力、物力及祷告上的支持
- 继续布道，领人归主
- 好好作栽培训练的工作，并且为每个聚会点训练自己的同工
- 把植堂的异象传递出去

三. 宣教：跨地区和跨文化的布道和植堂

大使命：使万民作主的门徒

第十五课

建立时代的教会

主祷文：三愿

愿人都尊你的名为圣：万民归主

愿你的国降临：神在各地掌权

愿你的旨意行在地上如同行在天上：万民都遵行神的旨意

宣教是神的旨意，每个教会都要作。我们可以从现在开始：

差传教育：宣教不能只是当作一件事工来作，而应要教导弟兄姊妹明白神的心意，关心人的灵魂。当弟兄姊妹真正明白了神的心意，就会自然而然地关心宣教。

祷告 — 为万人祷告

奉献 — 教会的奉献应当：一半用在教会内，一半用在差传

差遣 — 将有神的呼召、有心到远方开荒布道的同工差遣出去，并且在背后支持

国内宣教 — 将福音传给少数民族

支援：派教会的信徒和同工去支援长期宣教的同工

派同工去支援有需要的教会

实例：

我目前也被教会差派到农村的一个苗族教会牧养那里的弟兄姊妹，每个月一次……苗族弟兄姊妹很害羞，与我们沟通很少。我们也真想好好和他们交通。不过聚会一结束他们就走了。就连聚会时候他们都不敢坐在前几排，前面的座位都空…。

教会差派同工去支援少数民族的教会，值得鼓励

显然与苗族的弟兄姊妹有文化差别，还没有得到他们的信任

希望更多了解当地文化，最好住在他们当中

除了牧养之外，也希望可以训练当地同工

盼望中国的教会都能成为大使命的教会，不仅自己在质和量上不继增长，而且把福音传到更远的地方，传给更远方的人。

今天，我们来谈谈建立时代的教会，时代的教会就是我们不应闭关自守，我们要关心这个社会，影响这个社会。

中国教会发展历史的回顾：

200年前，马礼逊宣教士把基督教的福音带到中国

140年前，戴德生宣教士把福音传到中国内地

廿世纪20年代之前，教会基本上是由外国宣教士管理

20-40年代，中国兴起了一批本土工人，和本土领袖，对教会的发展，对社会都有巨大的影响

50年代宣教士被逐，教会也被封闭，教会活动不得不转入地下

70年代末，文化大革命结束了，政府的宗教政策逐步放宽，有很多人信主，神也兴起了很多本土工人带领教会

从改革开放到现在已经30年了，基督教在很多地区已经被政府接纳，或者默认。这是因为基督徒多年来生命美好的见证，以及对社会所作的贡献的结果。

在今天的环境下，教会不应再把自己稳藏起来了，我们应该更加公开地为主作见证。

主耶稣的教训：

13 “你们是世上的盐。盐若失了味，怎能叫它再咸呢？以后无用，不过丢在外面，被人践踏了。14 你们是世上的光。城造在山上是不能隐藏的。15 人点灯，不放在斗底下，是放在灯台上，就照亮一家的人。16 你们的光也当这样照在人前，叫他们看见你们的好行为，便将荣耀归给你们在天上的父。”（太5:13-16）

初期教会的信徒，他们虽然受到逼迫，但还是勇敢地为主作见证。他们决不会把自己的信仰藏起来，不让人知道。况且，如果我们用自己的生命，用自己的好行为来见证主，反而可以赢得老百姓和政府官员

对我们的尊重。

22 圣灵所结的果子，就是仁爱、喜乐、和平、忍耐、恩慈、良善、信实、23 温柔、节制。这样的事没有律法禁止。（加 5:22-23）

我们以生命来见证主，可能会有人嫉妒我们，可能有犯罪的人因为我们不与他们同流合污而不喜欢我们，但是却没有律法可以禁止我们。相反，那些有良心的老百姓，会因为我们的好行为，而喜欢我们，支持我们。

集体的见证非常重要，如果大部分的信徒都能够活出一个丰盛的生命来，将为社会带来很大的震撼力。

耶路撒冷教会的信徒，当他们恒心遵守使徒的教训，又学习彼此相爱时，圣经记载说：他们就得到众民的喜爱，主将得救的人数天天加给他们。

例一：青岛教会因为关心社会上有需要的人，得到街道居委会的认同。当有人诬告他们时，居委会的婆婆站出来为他们讲话。

例二：海外的基督徒对于受灾的地区往往会伸出援手，一些基督教的团体也会派人到灾区参与救援。这样作，是把神的爱带给受灾的人民。

例三：2008 年 5 月缅甸的风灾，至少有两万多人死亡，四万多人失踪，上百万人无家可归。当地的军政府不允许救灾，使受灾的人民更是雪上加霜。

缅甸的良友电台正在和时间竞赛，帮助那些还在风灾中挣扎的灾民。缅甸的教会有特别的负担，帮助灾民脱离苦境，重建家园。香港的施达基金会也正在为灾区筹款。盼望缅甸人民从基督徒身上可以体会到神的爱、神的怜悯和神的安慰。

这次中国四川省的大地震，死伤无数，希望中国信徒都来关心灾区的人民，有能力的教会可以与当地的教会合作，帮助当地人民渡过难关。

例四：（大专生立贞洁宣言：真爱值得等，美德未过时 01/03/2007）

2007 年 2 月中旬，更有逾千名年轻人在中环遮打花园立下贞洁宣言，戴上象征“爱与纯洁”的指环，向婚前性行为说不，并承诺坚守“一生一世婚姻”。

这项“真爱行动”始源于 1994 年的美国，当时有美国牧师感到国家道德风气败坏，于是向青少年提倡《拓展教会事工》（2009 年修订）

贞洁生活，鼓励他们立志拒绝婚前性行为，宣扬“真爱值得等待”的思想，又认为“贞洁”是一种自我负责和自我节制的美德；同时还鼓励夫妇立志拒绝婚外情，坚守一生一世的婚姻承诺。运动开展之后，数月内获得超过 20 万名青少年响应，其后“真爱行动”陆续在英国和其他地方开展，至今签下盟约的青少年已超过二百万人。

今天，中国社会还有一个大问题就是道德水平每况逾下，年青人一代不如一代。教会在这方面也可以为社会作一个好榜样，使人羡慕基督徒崇高的道德观。

结语：

初期教会就是因为他们持守极高的道德水平，使得教会在社会上的影响力远远超过其他的宗教。

盼望中国教会也能够成为时代的教会，不仅建立健康的教会，也以生命的见证，真诚的爱心，以及崇高的道德标准，成为时代的盐和光。

第十六课

建立一个祷告的教会

祷告是我们常常忽略的。或者是我们重视不够的。特别是在今天，人们喜欢讲金钱、能力、管理，但却忘记了祷告。祷告可能也只是敷衍了事。

但是，我们的教会是神的教会，我们所努力的，如果不清楚有神的带领，如果没有神的祝福，就是枉然。因此，教会一定要重视祷告。

一. 圣经的教导

若不是耶和華建造房屋，建造的人就枉然劳力；若不是耶和華看守城池，看守的人就枉然警醒。（诗 127:1）

- 教会是神所建立的，我们是与神同工。
- 我们要用祷告来托住教会，求神保守我们，免受魔鬼撒但的攻击，异端的搅扰。

保罗看到哥林多教会结党分争，心中非常著急，

就写信给他们，劝勉他们，教导他们。

我栽种了，亚波罗浇灌了，惟有神叫他生长。

- 神把牧养教导的责任交给了我们，我们要忠心地事奉神，服侍弟兄姊妹。
- 但我们知道，最终让教会成长的是神

二. 初期教会的榜样

1. 使徒的榜样：

主耶稣升天之前，吩咐门徒们到耶路撒冷去，在那里等候圣灵的降临。门徒们就听从主耶稣的话，来到耶路撒冷。使徒行传 1:14 记载说：

这些人同着几个妇人和耶稣的母亲马利亚，并耶稣的弟兄，都同心合意地恒切祷告。

- 这些人跟主耶稣都有一个非常好的关系
- 他们在一起祷告
 - 同心合意：聚在一起，同有一个心志
 - 恒切：认真；经常

2. 耶路撒冷教会的榜样：

当门徒们同心合意地在一起祷告，神就将所应许的圣灵赐下，降在各人身上，他们就都被圣灵充满，一起为主耶稣作见证，有三千人信主，随之，耶路撒冷教会成立了。在使徒行传 2:42 记载：

都恒心遵守使徒的教训，彼此交接，擘饼，祈祷。

- 使徒们将主耶稣所教导他们的再教训信徒们，而信徒们不但愿意听，而且愿意遵守。
- 信徒之间彼此相爱，互相支持，互相照顾。
- 但是，他们没有忘记祷告。
- 因为使徒给他们作了很好的榜样：专心以祈祷、传道为事（徒 6:4）

3. 他们是怎样祷告的呢？

有一次彼得和约翰因为医好了一个生来瘸腿的人，被官府抓去，禁止他们奉主耶稣的名传道。他们不怕官府的的压力，宁愿受苦，也要顺服神。官府拿他们没有办法，只好把他们释放了。他们回到弟兄姊妹那里，使徒行传 4:24-31 记载：

他们听见了，就同心合意地高声向神说：「主啊！你

是造天、地、海，和其中万物的，你曾藉着圣灵，托你仆人——我们祖宗大卫的口，说：外邦为什么争闹？万民为什么谋算虚妄的事？世上的君王一齐起来，臣宰也聚集，要敌挡主，并主的受膏者。希律和本丢·彼拉多，外邦人和以色列民，果然在这城里聚集，要攻打你所膏的圣仆耶稣，成就你手和你意旨所预定必有的事。他们恐吓我们，现在求主鉴察，一面叫你仆人大放胆量讲你的道，一面伸出你的手来医治疾病，并且使神迹奇事因著你圣仆耶稣的名行出来。」祷告完了，聚会的地方震动，他们就都被圣灵充满，放胆讲论神的道。

- 他们再次同心合意地祷告：教会的祷告
- 高声：一个人带领；几个人轮流；大家一起
- 祷告的内容：
 - 赞美：称赞神的伟大
 - 明白神的心意，按照神的心意祷告：引用诗篇第 2 篇，知道受迫害是必须有的事
 - 祈求：求主鉴察；求主赐胆量；求主医治
- 祷告的结果：
 - 聚会的地方震动：神用特别的方法启示，他们的祷告已蒙垂听。
 - 他们都被圣灵充满：神与他们同在，加力量给他们
 - 他们放胆讲论神的道：祷告具体蒙应允

4. 接手差遣的祷告：

使徒行传中有几次提到接手祷告。接手是一个很重要的仪式，在教会中委任和差遣通常都会举行一个特别的聚会，教会代表神将神的任命交给神所拣选的弟兄姊妹，差他们去完成神的使命。

使徒行传第六章记载了当时教会发展，需要增加领袖，於是教会选出了七位执事：

叫他们站在使徒面前。使徒祷告了，就接手在他们头上。（徒 6:6）

这些执事是会众一起选出来的，弟兄姊妹一起被神的灵感动，就同心合意选出七位弟兄。教会这时举行了第一次按立典礼。这七位弟兄站在会众面前，使徒代表教会接手在他们的头上，为他们祷告，将管理教会的责任交给他们。

使徒行传还记载了安提阿教会如何差派巴拿巴和保罗出去宣教。13: 2-3 节说:

他们事奉主禁食的时候, 圣灵说: 「要为我分派巴拿巴和扫罗, 去做我召他们所做的工。」於是禁食祷告, 接手在他们头上, 就打发他们去了。

这里很明显是圣灵主动的工作。神拣选了巴拿巴和保罗, 要差他们出去, 把福音传遍罗马帝国, 传给外邦人。安提阿教会就配合圣灵的工作, 将这两位神忠心的仆人差遣出去。

- 教会经常一起祷告, 寻求神的心意
- 当圣灵有明显的带领, 教会就愿意顺服, 配合圣灵的工作
- 禁食祷告:
 - 一段时间禁食, 专心祷告
 - 当教会面临重大事件, 教会一起禁食祷告
- 差派:
 - 巴拿巴和保罗是神亲自拣选的
 - 教会差派他们, 表明教会在神的工作上有份
 - 他们出去不是孤单的, 不是他们自己工作, 而是代表教会出去

三. 建立一个祷告的教会

我们了解了祷告的重要性以后, 接下来的问题是: 我们如何才能建立一个祷告的教会呢?

1. 个人的祷告生活

教会的祷告是建立在个人祷告生活的基础上的。教会的传道人和弟兄姊妹有正常的祷告生活, 与神保持美好的关系, 教会一起的祷告才有力量。

- 传道人要花多一点时间祷告
- 在祷告中学会寻求神的心意, 放下自己的意见
- 教导弟兄姊妹祷告:
 - 从初信开始学习祷告
 - 和弟兄姊妹一起祷告
 - 降服在神的面前, 诚心祷告

○ 主耶稣的榜样

主耶稣不仅自己常常祷告, 祂也教导门徒们祷告, 正所谓言传身教。主耶稣教导门徒的祷告被称为主祷文, 我们可以在当中学习如何祷告:

我们在天上的父: 愿人都尊你的名为圣。愿你的国降临; 愿你的旨意行在地上, 如同行在天上。我们日用的饮食, 今日赐给我们。免我们的债, 如同我们免了人的债。不叫我们遇见试探; 救我们脱离凶恶。因为国度、权柄、荣耀, 全是你的, 直到永远。阿们。

(太 6:8-13)

- 我们在天上的父: 表明我们与神之间的关系
- 三愿: 为神的事祈求, 愿万人归主, 崇拜神, 敬畏神, 遵行神的旨意
- 为我们的需要祷告: 求神满足我们生活上的基本需要, 相信神必看顾
- 在神面前认罪悔改, 求神赦免我们的罪, 也求神赐给我们一颗饶恕别人的心
- 求神保守我们胜过试探, 胜过魔鬼撒旦的攻击和引诱
- 最后向神献上我们衷心的感谢和赞美, 愿一切的荣耀都归与神

2. 教会中的祷告

教会一起的祷告是神所喜悦的:

- 以祷告向神献上感谢、赞美和敬拜
- 同心合意寻求神的心意
- 在祷告中向神立志, 遵行神的旨意
- 为教会的发展而祷告
- 为有需要的弟兄姊妹祷告

教会可以组织不同的聚会, 在聚会中向神祷告:

- 在主日崇拜中向神献上祷告:

一般由一位教会领袖代表会众向神祷告, 会众一起回应。教会向神献上感谢和赞美, 也祈求神祝福祂自己的教会, 祂自己的儿女。

- 医治的祷告:

在聚会中请有病的弟兄姊妹(身体和心灵)到台前来, 由教会领袖接手在他们身上, 与会众一起同心为他们祷告。

我们先一起在神面前认罪悔改，求神赦免我们的罪，除去我们心中的污秽。求神捆绑魔鬼撒旦一切的作为，使我们免受魔鬼的攻击。求神怜悯医治弟兄姊妹的疾病。

我们凭信心为弟兄姊妹祷告，相信神的大能，同时也尊重神的主权。

- 按立和差派的祷告：

为神所委任和差派的弟兄姊妹祷告，由教会领袖按手在他们身上，愿神与他们同在，加给他们能力，完成神托付给他们的任务。

- 以祷告为主的崇拜聚会：

以祷告为主，由不同的弟兄姊妹带领祷告。也可以有一段时间，会众一起开声祷告。中间可以唱诗歌。

例：在韩国，很多教会每天清早都有祷告的崇拜聚会，弟兄姊妹清早来到教会，一起向神献上祷告，然后再去作自己的工作。

- 祷告会：

教会通常每个礼拜都应有一次祷告会，可以在一个星期的任何一天举行，如果在清早或是晚上举行，那些上班工作的弟兄姊妹也可以参加。

祷告会可用诗歌开始，但不要过长，一首诗歌唱两三次就可以了。主要的时间应该用在祷告上。可把祷告的事项分为几部分，由几个人领祷，或是分成小组祷告。参与祷告的人越多越好。

- 向神献上感恩和赞美：神的创造、大能、慈爱、公义、信实、救恩，以及神为我们所成就的大事（集体祷告）
- 认罪悔改的祷告：个人的罪、教会中的罪、国家中的罪恶（个人默祷，最后由一人代表众弟兄姊妹祷告）
- 为神的国祷告：国家和世界，受灾地区，福音音未及地区和群体，宣教士（分小组祷告）
- 为教会的弟兄姊妹和事工祷告（分小组祷告）

3. 祷告的注意事项

- 要有敬畏神的心，以心灵和诚实向神祷告
- 不要走形式（神不喜悦）

- 不要千篇一律（太沉闷，没有人愿意参加）
- 不要表演（祷告不是演说，是向神祷告）

亚当的两个儿子献祭，亚伯的祭蒙了神的悦纳，该稳的祭不蒙神的悦纳。

我们的神是听祷告的神，我们若存着一颗谦卑的心，敬畏神的神，在神面前的祷告，必蒙神悦纳。我们的教会也必蒙神的保守和祝福。

第十七课

发挥信徒的恩赐

教会通常有一个现象，有些人忙的要死，有些人没事作。结果，忙的人很快被烧尽了，闲的人生命没有成长。这是因为教会没有充分发挥每一位弟兄姊妹的恩赐，而把事奉的责任只交给少数人去作。

对事奉的一些误解：

- 能者多劳：结果有人累死，有人没有机会事奉
- 互不相干：自己作自己的，教会中一片冷冰
- 勉强事奉：自己并没有心，只是因为没人作，或其他人的压力而事奉
- 痛苦事奉：在不是自己恩赐的岗位上「忠心到底」

我们要改变这种现象，就要努力动员每位弟兄姊妹参与事奉，发挥出他们的恩赐，并且为他们提供训练，让弟兄姊妹享受事奉，在事奉中成长，使神的教会得以建立，使神的名得到荣耀。

正确的态度：

- 热心事奉：动员全教会的信徒，一起热心事奉
- 尽上本份：彼此相爱，传扬福音，生命见证
- 专一事奉：在自己的恩赐上专心事奉
- 互相配搭：甘心作别人的配角，
- 教会好像身体，即要发挥好自己功用，也要照顾到别人的需要

一. 圣经的教训

旧约圣经有不少动员百姓一起参与事奉的例子：

- 摩西本来自己一个人承担带领以色列民众的责任，后来他听了岳父的话，把责任分配给不同的领袖一起承担。
- 建造会幕的时候，神也感动有不同恩赐的人，赐给他们智慧和能力一起事奉：凡心里有智慧的，我更使他们有智慧，能做我一切所吩咐的。（出 31:6）

在旧约有一个限制，只有利未人和祭司才可以事奉神。但到了新约，因为神的灵住在一切信靠主耶稣基督的人里面，所以，我们都可以事奉神。

惟有你们是被拣选的族类，是有君尊的祭司，是圣洁的国度，是属神的子民，要叫你们宣扬那召你们出黑暗入奇妙光明者的美德。（彼前 2:9）

神拣选了我们，是要我们成为事奉神的人。神洁净我们，成为属神的子民，为的是要我们宣扬神的救恩。所以，每一位弟兄姊妹都应当把自己献给神，让我们的生命可以被神使用。

所以，弟兄们，我以神的慈悲劝你们，将身体献上，当作活祭，是圣洁的，是神所喜悦的；你们如此事奉乃是理所当然的。（罗 12:1）

我们事奉神是理所当然的，是每一位信徒对神的敬拜。我们以圣洁的生命来事奉神，是神所喜悦的。相反，如果一位信徒不参与事奉，是不应当的。

主耶稣讲过一个比喻，讲到主人按照仆人不同的才干交给他们不同数量的钱财，让他们来管理、使用。结果领受五千的，又赚了五千。领受二千的也赚了二千。但领受一千的却一分钱也没有赚到。主人回来的时候就责备他是又恶又懒的仆人。

这也反映了今天教会的情况，大多数的平信徒都没有参与事奉神。当然，我们不能把责任都推给信徒，作为教会，我们要思想，如何能够帮助平信徒起来事奉，发挥他们的恩赐，以致他们将来在神的面前也可以得神的夸奖。

二. 动员信徒起来事奉

要平信徒起来参与事奉，教会首先要作动员的工

作，帮助平信徒明白、认识事奉的道理，以及自己参与事奉的责任。

- 整个教会认同「信徒皆祭司」的理念
 - 教会要重视平信徒在事奉当中的参与
 - 教会的牧者和领袖愿意将事奉的责任分配给平信徒去作
 - 在教会中建立起分工合作的体制，在每一项的事奉中，都邀请弟兄姊妹的参与
- 在教会中教导有关「信徒皆祭司」的理念
 - 神拯救我们，是要我们成为事奉神的群体
 - 事奉神是神所喜悦的，不事奉神，将会受到神的责备
 - 有关恩赐方面的教导（罗 12 章；林前 12 章；弗 4 章；彼前 4 章）
 - 请有事奉的弟兄姊妹分享他们事奉的见证
- 为教会制定方向、计划和目标，推动会友积极参与
 - 在为教会制定发展方向时要思想：信徒如何在当中参与？
 - 思想教会有哪些事工，需要哪些恩赐的弟兄姊妹，然后动员他们参与
 - 常常祷告，寻求神的心意，如果看到教会的需要，社会的需要，又有圣灵明显的带领，预备了有恩赐的弟兄姊妹，就应积极回应

三. 训练信徒起来事奉（弗 4:11-16）

信徒需要接受训练，才能更好地事奉神。教会要帮助信徒在生命、品格、恩赐、爱心上成长。

他所赐的，有使徒，有先知，有传福音的，有牧师和教师（11）

- 这些都是领袖的恩赐
- 神将这些恩赐赐给一些弟兄姊妹，让他们来带领教会，传扬福音，教导真理。

为要成全圣徒，各尽其职，建立基督的身体（12）

- 教会的责任是帮助所有信徒成长、成熟

- 使弟兄姊妹可以发挥恩赐事奉神
- 使教会，基督的身体被建立起来

直等到我们众人在真道上同归於一，认识神的儿子，得以长大成人，满有基督长成的身量（13）

- 信徒成长的目标：
 - 信徒对信仰，对神的儿子主耶稣基督有正确的认识。
 - 信徒的生命成长，越来越像主耶稣基督

使我们不再作小孩子，中了人的诡计和欺骗的法术，被一切异教之风摇动，飘来飘去，就随从各样的异端（14）

- 信仰经受得住考验：
 - 不会轻易上当受骗，信仰动摇
 - 有能力靠主来抵挡异端的侵扰

惟用爱心说诚实话，凡事长进，连於元首基督（15）

- 成熟信徒的表现：
 - 不会人云亦云，见什么人说什么话。而是已经有了信仰根基，按照真理讲话
 - 同时有爱心，所说所作都是为了建立别人
 - 以主耶稣基督为元首，在祂里面不断成长

全身都靠祂联络得合式，百节各按各职，照着各体的功用彼此相助，便叫身体渐渐增长，在爱中建立自己。（16）

- 每个肢体都发挥功用，同心合意建立爱的教会
 - 在主耶稣基督里，弟兄姊妹互相联合
 - 每位肢体都发挥出自己的恩赐来事奉神
 - 同时又成为彼此的帮助和支持，互相合作，一起配搭事奉
 - 这样教会就会在人数、生命和爱心上不断成长，成为神所喜悦的教会

四. 发挥信徒的恩赐

1. 认识恩赐：

- 属灵恩赐是圣灵所赐的：圣灵按著自己的心意，把不同的恩赐交给信徒，让信徒可以事

奉神。（林前 12:11）

- 恩赐的主要作用，是建立基督的身体：神赐给我们恩赐，不是要我们表现自己，乃是要我们同心建立基督的身体。（弗 4:12）
- 每位信徒最少拥有一种恩赐：神赐给每位信徒都拥有恩赐，有人多些，有人则少些，但重要的是，我们要将自己的恩赐如火挑旺起来，努力使用这些恩赐事奉神。（彼前 4:10）
- 每位信徒的恩赐对教会都是重要的：在教会中，每位肢体都很重要，就像人的身体一样，如果手或脚不发挥功用，那么整个身体就不正常了，所以要尽量使每一位信徒的恩赐发挥出来。（林前 12:14-27）
- 每位信徒都要与其他的信徒合作，使用恩赐：没有人可以独立的建立教会，需要通过弟兄姊妹同心协力，才能建立好神的家。（弗 4:16）
- 运用恩赐背后的动机是爱：如果没有爱，所有恩赐都不可以建立人，只会变成无用，所以，我们要以爱心去运用恩赐，好让我们的事奉能荣耀神和造就人。（林前 12:31-13:13）

2. 属灵恩赐种类：

圣经中提到的恩赐大致分为四种：

- 领袖的恩赐：使徒、先知、长老、执事、治理等。神将这些恩赐赐给教会中的一些弟兄姊妹，让他们按照神的心意来带领教会。
- 造就教会的恩赐：牧师和教师、说预言、教导、劝化、智慧言语和知识言语，这些恩赐是为了解释圣经真理，帮助信徒认识神，属灵的生命不断成熟起来。
- 服务的恩赐：帮助人的、施舍、怜悯人、辨别诸灵和信心等，而这些恩赐的目的，主要是为了配搭圣工。
- 传福音的恩赐：传福音、说方言、翻方言、行异能和医病等，这些恩赐，主要是为了建立神权，让人对神有敬畏、顺服的心，从而归向主。

3. 发现恩赐

我凭著所赐我的恩对你们各人说：不要看自己过於所当看的；要照著神所分给各人信心的大小，看得合乎中道。（罗 12:3）

- 多参与事奉：不事奉的人永远没有办法了解自己的恩赐。恩赐是在事奉中检验出来的。
- 多多尝试：信徒一开始可以在不同的事奉中参与、学习。直到发现了自己的恩赐，可以在自己的恩赐上多一点发挥。
- 其他人的意见：要虚心听取别人的意见，一方面改进自己的事奉，另一方面证实自己的恩赐。
- 事奉果效：如果你在某一方面有恩赐，你会看到事奉的果效，同时也会享受事奉。

4. 发挥恩赐

正如我们一个身上有好些肢体，肢体也不都是一样的用处。我们这许多人，在基督里成为一身，互相联络作肢体，也是如此。（罗 12:4-5）

- 每位肢体要尽上自己的本份：
- 以身体作比喻：一个肢体罢工，全身受影响
- 在基督里成为一个身体：要行在主的旨意当中，朝一个方向努力
- 肢体应当互相配搭：传道人、长老、执事、同工、信徒之间都要一起配搭事奉

5. 发展恩赐

按我们所得的恩赐，各有不同。或说预言，就当照著信心的程度说预言；或作执事，就当专一执事；或作教导的，就当专一教导；或作劝化的，就当专一劝化；施舍的，就当诚实；治理的，就当殷勤；怜悯人的，就当甘心。（罗 12:6-8）

- 事奉应当专心
- 不断提高事奉的质量（优质的事奉）
- 事奉 = 恩赐 + 爱心

五. 建立一间同心事奉的教会

- 一间充满属灵热诚的教会
 - 教会以耶稣基督为主，常常寻求神的心意，按照神的心意去事奉

- 信徒积极参与教会的各项活动和事奉
- 在崇拜中，信徒全心投入，敬拜神，受激励，得安慰

- 信徒在生活中活出基督的样式，彼此相爱，得众民的喜爱

- 一间异象清晰的教会

- 努力传福音，带领人信主
- 努力栽培信徒，多认识神，多认识圣经，灵命不断成长
- 努力装备信徒，各尽其职，建立教会
- 努力训练领袖，使教会人材辈出，不断兴旺下去

- 一间配搭事奉的教会：

牧者、传道人：带领教会

- 大有信心、忠心教导、牧养群羊
- 带领教会走在神的旨意当中
- 也要特别关心第二梯队的灵命和事奉
- 同时尊重他们的意见

执事、同工：成为会众和牧者的桥梁

- 与传道人一起，组成教会的坚强壁垒，一方面坚固信徒，一方面抵挡魔鬼的攻击
- 在与传道人配搭事奉中，一方面要尽力支持传道人的事奉，另一方面也要保护传道人，避免落在试探中
- 在具体事奉中，一方面带领信徒在自己的责任范围内忠心事奉，另一方面与其他同工多一点沟通，互相配搭

平信徒：在事奉中学习、进步

- 一般在事奉中起辅助角色
- 刚刚开始事奉，对很多事情还不明白，多观察、多实践、不怕苦、不怕失败
- 可以提出建议，但不要提太多意见，以学习为主
- 不要太快担起重任，要经历时间的考验

第十八课

本土差传

教会除了布道、牧养和教导之外，还应重视植堂和差传。以下七个方面是教会应当作的努力。

- 牧养：照顾、关怀、安慰、鼓励教会的信徒
- 教导：使信徒能够认识真理，生命成熟，并且懂得分辨异端
- 栽培：使信徒的属灵生命不断成长
- 训练：使信徒能够起来事奉神，带领教会
- 布道：传福音，作见证，带领人归向救主
- 植堂：藉著建立教会（一般的意思是指开设分堂），拓展神的国度
- 差传：响应主耶稣的大使命，寻找福音未及的群体，差派信徒到他们中间布道、植堂

有了这七方面的努力，教会才能够算为有比较全面的发展。请检查一下你教会中的各项事工，看看有哪些缺乏，然后作出相应的努力。

对于中国教会来讲，海外差传的时机还不成熟，本土差传反而是中国教会的当务之急。我们除了要在本地布道，努力为主作见证，牧养教导好自己的教会之外，还应思想如何将福音传到不同地区，不同民族当中。

本土差传的定义

教会及宣教士在圣灵的带领下，在自己的国家从事跨地区、跨民族的开荒布道及建立教会的事工。可以是同文化布道，但很多时候要涉及跨文化的努力。

- 本地布道不等于本土差传
- 本土差传不涉及海外差传

本土差传比本地布道的难度更高，而且效果可能没有本地布道理想。但本土差传应是内地教会应尽的责任。中国教会已经有足够力量带领自己国家和各民族的人民信主。以前是海外宣教士将福音传给我们中国人，今天，我们自己承担责任，将福音传遍祖国。

从大使命看本土差传

但圣灵降临在你们身上，你们就必得著能力，并要在耶路撒冷、犹太全地，和撒马利亚，直到地极，作我的见证。（徒 1:8）

- 圣灵降临，使徒布道，建立了耶路撒冷教会。这是属于本地布道
- 腓利到撒马利亚布道，宣讲基督，在迦萨的路上带领埃提阿伯太监归主，又将福音传遍犹太全地和撒玛利亚。他的努力可算是本土差传
- 保罗与巴拿巴被圣灵和安提阿教会差遣，将福音传遍罗马帝国。神呼召保罗成为外邦人的使徒，在罗马帝国各处建立了外邦人的教会。他们的努力是全国范围内的本土差传。保罗也有心将福音传到士班雅，当时罗马帝国的地极

本土差传的优点

当一个国家没有教会，没有基督徒，（或是很少，不能自立），就需要海外的教会和基督徒作跨文化宣教，将福音传给这个国家的人民，在那里建立教会。一旦这个国家有了自己成熟的教会，将福音传遍自己的国家，就成为本地教会不可推卸的责任。

印度和中国同是人口众多，又不欢迎西方宣教士入境布道的国家。印度在本土差传上已有若干成就，并且成为最多本土差传宣教士的国家。一位亚洲福音机构的负责人沃汉能，讲述本土差传的优点：

- 差遣西方宣教士根本不是好管家所为……，其飞机票已足以应付当地同工工作两年的费用
- 西方宣教士的存在，使基督教继续给人来自西方的错误印象
- 西方宣教士和他们所带来的钱，损害了当地教会的自主和增长
- 西方宣教士不能进入福音未及的群体
- 西方宣教士绝少是效率高的

主耶稣把大使命交给门徒，西方的基督徒和东方的基督徒都有责任和权利传福音给万民听。但是，中

国人向中国人传福音，效果远胜西方人向中国人布道；而中国人在国内从事差传，效果也远胜西方宣教士。我们不是说本土差传轻而易举，而是本土差传的效果的确优胜于跨越文化的差传。

中国现况

- 中国人口：十三亿
 - 有不少信徒和教会，有条件作本土差传
 - 有无数人未闻福音
- 少数民族：一亿三千万，
 - 占全国人口 10%，增长率比汉族快七倍，占全国人口的比例会越来越
 - 其中 75% 是福音未及的群体

中国本土差传的历史

1918 年蔡苏娟等人成立中华国内布道团，差遣人到边远地区，如云南、黑龙江及蒙古等地工作，在短短一段时间内建立了八个工场，信主人数达 500 人。稍后有伯特利布道团，宋尚节、计志文等布道家走遍大江南北，什至南洋一带，带领多人归主。他们多数主办布道聚会，并无建立教会，计志文后来则有组织中国布道会。中国教会大得复兴，很多人献身到蒙古、新疆等地布道，亦有边云波在云南向少数民族传福音。及后更有早期“回到耶路撒冷”异象出现。

本土差传的基本努力

1. 祷告

- 主祷文的三愿（太 6:9-10）：
 - 愿人都尊你的名为圣：盼望世界上所有的人都认识神，敬畏神。
 - 愿你的国降临：主耶稣将人从魔鬼撒旦的权势下拯救出来，进入神的国度。教会就是天国在地上的代表。盼望全地都能建立起合神心意的教会。
 - 愿你的旨意行在地上，如同行在天上：神的旨意就是要使万民作主的门徒。作为神的教会，我们一定要遵行神的旨意。

- 胸怀世界的劝勉：我劝你，第一要为万人恳求、祷告、代求、祝谢。（提前 2:1）为世界上许许多多未认识主耶稣的人能够得著救恩祷告是神所喜悦的
- 宣教士的要求：也为我祈求，使我得著口才，能以放胆，开口讲明福音的奥秘。（弗 6:19）教会的祷告是宣教士的支持和后盾

教会可以在崇拜、祷告会、小组活动和宣教关怀小组中，为差传事工和宣教士献上祷告。

2. 奉献

原则上，教会（差遣宣教士出去的母会）肢体应当按照自己的能力，尽量奉献金钱支持宣教士的生活需要。昔日也有一些宣教士得到旅费后，出发到工场再自行谋生，透过工作来养活自己。也有一些比较贫穷的地区，会友献上农作物，宣教士就这样出发。

3. 差遣

被差者应该要有呼召，而且有布道及教导的经验。鉴于中国情况特殊，教会宜考虑：

- 队工式：两人两人成为一队，可以夫妻搭档，但不宜人数过多
- 短期式：每次出发三至六个月，视实际情况弹性处理
- 接力式：第一队出发工作完毕，再由第二队接力，但宜选择相同工场，直至建立了教会为止
- 巡回式：可仿效保罗的四次巡回布道，由头羊亲自巡回布道、建立教会，并稍后不忘巩固信徒，可助当地教会成长

无论按什么方式，都不要忘记差传的金科玉律，要为当地建立治、自养、自传的教会。

本土差传的对象

宣教士不能拿了行李便立刻出发，他必定要想，要研究一下，和教会一起来思想到哪里去开荒布道，建立教会。

我们选择本土差传的对象时，应有下列原则：

- 不必选择已有教会的群体

要在那些没有教会，或没有活跃基督徒的地区或群体当中布道植堂。当地若有活跃的基督徒，我们可以把布道的责任交给他们，而跑去少基督徒或没有基督徒的地方布道，这也是开荒布道的精神。

● 可在本地福音未及的群体中布道植堂

在每个地区都有少数民族，他们有自己的语言和文化，不容易融入主流社会，也不容易听到福音。我们可以在他们当中布道，为他们建立他们自己的教会。最好的宣教士是那些懂两种语言的信徒。（他们本身是少数民族，在汉人的教会中信主成长）。

以下列举了中国少数民族中信徒的比例，（根据2000年人口普查），请在祷告中纪念他们，神若愿意，让他们会成为我们本土差传的对象：

族名	人口	信徒人数	比率
壮族	16,178,811	50,000 人	0.31%
满族	10,682,263	10,000 人	0.09%
回族	9,816,802	2,000 人	0.02%
苗族	8,940,116	50,000 人	0.56%
维吾尔族	8,399,393	未知	
土家族	8,028,133	30,000 人	0.37%
彝族	7,762,286	200,000 人	2.58%
蒙古族	5,813,947	6,000 人	0.10%
藏族	5,416,021	9,770 人	0.18%
布依族	2,971,460	5,000 人	0.17%
侗族	2,960,293	1,600 人	0.05%
瑶族	2,637,421	1,000 人	0%
朝鲜族	1,923,842	600,000 人	31.19%
白族	1,858,063	50,000 人	2.69%
哈尼族	1,439,673	9,000 人	0.63%
哈萨克族	1,250,458	500 人	0.04%
黎族	1,247,814	2,000 人	0.16%
傣族	1,158,989	1,000 人	0.09%
畲族	709,592	400 人	0.06%
傈僳族	634,912	300,000 人	47.25%
仡佬族	579,357	500 人	0.09%
东乡族	513,805	10 人	0.00%
拉祜族	453,705	50,000 人	11.02%
高山族	424,461	3,000 人	0.71%
水族	406,902	1,000 人	0.25%
佤族	396,610	75,000 人	18.91%
纳西族	308,839	1,000 人	0.30%
羌族	306,072	300 人	0.10%

土族	241,198	400 人	0.17%
仫佬族	207,352	1,600 人	0.77%
锡伯族	188,824	400 人	0.21%
柯尔克孜族	160,823	10 人	0.01%
达斡尔族	132,394	2,000 人	1.51%
景颇族	132,143	50,000 人	37.84%
毛南族	107,166	3,000 人	2.80%
撒拉族	104,503	3,000 人	2.87%
布朗族	91,882	150 人	0.16%
塔吉克族	41,028	500 人	1.22%
阿昌族	33,936	2,000 人	5.89%
普米族	33,600	30 人	0.09%
鄂温克族	30,505	100 人	0.33%
怒族	28,759	4,000 人	13.91%
京族	22,517	1,500 人	6.66%
基诺族	20,899	500 人	2.39%
德昂族	17,935	200 人	1.12%
保安族	16,505	未知	
俄罗斯族	15,609	1500 人	11%
裕固族	13,719	200 人	1.46%
乌孜别克族	12,370	100 人	0.81%
门巴族	8,923	未知	
鄂伦春族	8,196	30 人	0.37%
独龙族	7,426	1,500 人	19.53%
塔塔尔族	4,890	10 人	0.02%
赫哲族	4,640	100 人	2.16%
珞巴族	2,965	未知	

在五十五个少数民族当中，基督徒比例少于1%的有三十五个。在十八个超过一百万人口的少数民族中，其中有十五个，基督徒的比例少于1%，他们都属于福音未及的群体，我们要多为他们祷告。求神差遣宣教士到他们当中去开荒布道。

如果你们教会与某一个少数民族有关系，（亲属关系，邻居关系），请多为那个少数民族祷告。盼望神使用你们教会，把福音带到他们当中。

训练工人是本土传差成功的基础

● 生命的培育

寻找有生命力、爱主、愿意委身事奉主的人，鼓励他们回应呼召成为宣教士。

● 品格的造就

- 好品格是最基本的素质。巴拿巴是个好人，保罗则有难得的、全面的，宣教士需要的属灵品格。
- 其次要有爱心。因为做宣教士常常会遇到许多困难，灰心在所难免，但靠著主可以战胜灰心。宣教士要能尽心尽性尽意爱神，又能爱人如己；并且必须灵性活泼，感受到神的同在。
- 再加上谦卑、好学，容易与人相处，便算具备宣教士的生命素质。

● 圣经真理的学习

如果不认识圣经，我们传什么呢？所以自己先要掌握真理，才能教导他人。

● 布道技巧

单有理论不足够，必须去实践。要多布道，积累经验；也需要学习布道的技巧。

● 异文化的适应

宣教士要进入不同文化、不同阶层的群众中，学习他们的语言、习俗、思想。例如去蒙古，乡亲们拿最好的东西请客，你绝不可拒绝享用；又例如北方人称长辈用“您”，南方人一概称“你”，如果误用，会惹人反感。此外，也得有虚心的态度，不能把自己的一套强加于人。要细心观察别人的表达方法，入乡随俗。总括而言，要谦卑、学习适应。文化适应的好坏与宣教工作的成败，成正比例。

● 学习一技之长

保罗曾经织帐棚，早期的宣教士不一定有金钱的支援，而是自己在工场中谋生。宣教士需要掌握一定的谋生技能，以维持生计，例如做买卖、耕种等，透过工作来传福音。

● 宣教的心志最重要

神呼召保罗、巴拿巴去宣教，他们立即顺服，因为他们有很强的心志。提摩太开始宣教时很年青，也很害羞，但他有愿意事奉的心志，后来成为出色的宣教士。可见只要有宣教的心，神一定会开路。

教会在本土差传上的具体实施

● 教会应当在本地热心布道

- 布道应该是生命自然的发展和流露，布道

和差传也是一体的。教会在本地没有布道的努力，谈差传就是虚伪。

- 本地布道可以激发信徒的布道热诚，令他们更关心丧失灵魂的得救。
- 本地布道可以培育出布道、差传的人材，成为教会差传事工的人力资源。

● 教会应当不断动员与教育

- 动员可以帮助教会认同差传事工的重要性，使更多的信徒愿意参与差传的事工。
- 在主日讲道中常常讲差传的信息，使信徒明白差传是主的命令，意识到教会对差传的坚定信念。
- 成立差传小组，专门负责推动差传事工。
- 带领一些同工作社会调查，比如访问邻近乡村的亲戚朋友，然后向会众汇报。目的是找到适合的宣教工场。
- 找到愿意献身成为宣教士的人。健康的教会应该有自己的宣教士。
- 没有成为宣教士的会友，就热心支持差传。

● 定出教会的差传计划

- 定出教会的差传目标地区。
- 不住的为这些地区祷告，求神开门。
- 按实际情况对计划作出适当修改。
- 最重要的还是实际行动，在行动中再不断地寻求神的心意，按照神的心意去行。

● 定出培训人材的计划

- 选出有心人，在教会中不断提醒，不断动员，不断教导，使信徒从无心变为有心。
- 帮助那些有心人在生命、真理知识、布道技巧、人际关系上不断进步。
- 带领他们做一些短期宣教实践，使他们逐渐了解差传，愿意投身差传工作。
- 组织信徒收听有关布道、植堂与差传的广播节目，也是一个很好的培训方法。

● 经济支持

差传是教会差派宣教士出去，代表教会到远方去

开荒布道。宣教士的主要任务是传福音，所以教会应当在经济上支持他们。

- 教会定出预算，对宣教士的支援，应该按工场当地人的生活费，再加一些交通费（火车票、汽车票等）、额外的医疗费等。
- 鼓励弟兄姊妹学习为差传奉献金钱。
- 不要担心教会的缺乏，如果教会凭着信心去支持差传，必定会经历到神丰富的供应。
- 差遣宣教士（徒 13:3）
 - 差遣礼：教会领袖代表教会，为宣教士按手祷告，使被差遣的宣教士可以感受到教会的支持和祝福。
 - 教会成为宣教士的后盾：激励宣教士，叫他们不用担心自己的教会，凭信心差遣工人出去承担大使命，神必定会祝福。